

ELŐTERJESZTÉS*a Képviselő-testület 2011. február**-i nyilvános ülésére***Tárgy:***A foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármester szabadságának engedélyezése***Előterjesztő:***Nagy Károly alpolgármester***Előkészítő:***Papp Éva***Meghívottak:***-***Előterjesztést látta:**

.....
Dr. Takács Nóra
körjegyző

TISZTELT KÉPVISELŐ-TESTÜLET!

„A polgármesteri tisztség ellátásának egyes kérdéseiről és az önkormányzati képviselők tiszteletdíjáról szóló 1994. évi LXIV. törvény (a továbbiakban: Pttv.) 5. §-a egyértelműen meghatározza a foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármesterek alapszabadságának és pótszabadságnak a mértékét (25+14 munkanap).

A Pttv. 12. §-a a jegyző, körjegyző, főjegyző kötelezettségeként határozza meg, hogy a polgármester személyi anyagát kezelje, továbbá azt is, hogy a foglalkoztatási jogviszonyával kapcsolatos ügyviteli feladatokat lássa el.

A Pttv. 13. § (1) bekezdésében foglaltak szerint a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban : Ktv.) utaló szabálya révén, a polgármester szabadságát illetően megfelelően alkalmazni kell a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 130. §-ának (2) bekezdését, a 132. § (2)-(3) bekezdését, 133. §-át, 134. § (11) bekezdését, 135-139. §-át, és a 140/A. §-át.

A felsorolt rendelkezések részletesen szabályozzák többek között, hogy a foglalkoztatási jogviszony szünetelésének időtartamára mely esetekben jár szabadság, hány nap pótszabadság illeti meg a 16 éven aluli gyermeket nevelő polgármestert, hogyan kell számítani a szabadság időarányos részét; tartalmazzák a betegszabadságra, az egyéb munkaidő-kedvezményekre (a lakásépítés céljából kapott munkaidő-kedvezmény kivételével), a szabadság kiadásának elévülésével kapcsolatos különleges szabályokat, valamint a szabadság nyilvántartására vonatkozó szabályokat.

Főszabályként a szabadságot abban az évben kell kiadni, amelyre a szabadság jár.

Előfordulhat azonban, hogy ténybeli okból (pl. keresőképtelenség, gyermekgondozási szabadság, munkatorlódás miatt) a szabadságot a munkáltató nem tudja kiadni, vagy a munkavállaló nem képes azt igénybe venni.

Ebben az esetben gondosan kell vizsgálni a szabadság kiadására és annak megváltására vonatkozó igény érvényesíthetőségének rendjét, ugyanis sem a Pttv. sem a Ktv. alapján nem kell alkalmazni az Mt. 134.§ (1) bekezdését, amely szerint a szabadság kiadásának időpontját – a munkavállaló meghallgatását követően – a munkáltató határozza meg.

Ugyanakkor az Mt. 3. § (1) bekezdése szerint a jogok és kötelezettségek teljesítése során a munkáltató és a munkavállaló kölcsönösen a jóhiszeműség és a tisztesség követelményeinek megfelelően, köteles eljárni, ezért a szabadság kiadása tekintetében a polgármesternek és a képviselő-testületnek, mint munkáltatónak együtt kell működni.

A képviselő-testület a polgármestert nem küldheti szabadságra, hanem a szabadság kiadásáról, illetve igénybeviteléről (pl. éves szabadság terv készítésével, a testület üléskezési rendjét figyelembe véve) a polgármesternek és a képviselő-testületnek jóhiszeműen eljárva meg kell állapodni. Ily módon a képviselő-testületnek el kell fogadnia a tárgyévvel vonatkozó szabadságolási tervet, amelytől csak kivételesen lehet eltérni a szabadság kiadása során. A képviselő-testületnek, mint munkáltatónak az engedélye szükséges a szabadság tervtől eltérő időpontban történő kiadásához.

Az Alkotmánybíróság 994/B/2007. AB határozatában rámutatott, hogy az Mt. hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalóktól alapvetően eltérő a polgármester jogállása, közszolgálati jogviszonya. A polgármester elnöke ugyan a képviselő-testületnek, de a polgármester felett munkáltatói jogokat gyakorló képviselő-testület dönthet a polgármester munkaidő beosztásáról, szabadságának engedélyezéséről, ennek rendjéről.

Nincs lehetőség arra, hogy a polgármester egyoldalúan döntsön szabadsága igénybeviteléről, annak engedélyezése a képviselő-testület hatáskörébe tartozik. A foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármester szabadságának engedélyezése

A polgármesteri tisztség ellátásának egyes kérdéseiről és az önkormányzati képviselők tiszteletdíjáról szóló 1994. évi LXIV. törvény (a továbbiakban: Pttv.) 5. §-a egyértelműen meghatározza a foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármesterek alapszabadságának és pótszabadságának a mértékét (25+14 munkanap).

A Pttv. 12. §-a a jegyző, körjegyző, főjegyző kötelezettségeként határozza meg, hogy a polgármester személyi anyagát kezelje, továbbá azt is, hogy a foglalkoztatási jogviszonyával kapcsolatos ügyviteli feladatokat lássa el.

A Pttv. 13. § (1) bekezdésében foglaltak szerint a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban : Ktv.) utaló szabálya révén, a polgármester szabadságát illetően megfelelően alkalmazni kell a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 130. §-ának (2) bekezdését, a 132. § (2)-(3) bekezdését, 133. §-át, 134. § (11) bekezdését, 135-139. §-át, és a 140/A. §-át.

A felsorolt rendelkezések részletesen szabályozzák többek között, hogy a foglalkoztatási jogviszony szünetelésének időtartamára mely esetekben jár szabadság, hány nap pótszabadság illeti meg a 16 éven aluli gyermeket nevelő polgármestert, hogyan kell számítani a szabadság időarányos részét; tartalmazzák a betegszabadságra, az egyéb munkaidő-kedvezményekre (a lakásépítés céljából kapott munkaidő-kedvezmény kivételével), a szabadság kiadásának elévülésével kapcsolatos különleges szabályokat, valamint a szabadság nyilvántartására vonatkozó szabályokat.

Főszabályként a szabadságot abban az évben kell kiadni, amelyre a szabadság jár.

Előfordulhat azonban, hogy ténybeli okból (pl. keresőképtelenség, gyermekgondozási szabadság, munkatorlódás miatt) a szabadságot a munkáltató nem tudja kiadni, vagy a munkavállaló nem képes azt igénybe venni.

Ebben az esetben gondosan kell vizsgálni a szabadság kiadására és annak megváltására vonatkozó igény érvényesíthetőségének rendjét, ugyanis sem a Pttv. sem a Ktv. alapján nem kell alkalmazni az Mt. 134.§ (1) bekezdését, amely szerint a szabadság kiadásának időpontját – a munkavállaló meghallgatását követően – a munkáltató határozza meg.

Ugyanakkor az Mt. 3. § (1) bekezdése szerint a jogok és kötelezettségek teljesítése során a munkáltató és a munkavállaló kölcsönösen a jóhiszeműség és a tisztesség követelményeinek megfelelően, köteles eljárni, ezért a szabadság kiadása tekintetében a polgármesternek és a képviselő-testületnek, mint munkáltatónak együtt kell működni.

A képviselő-testület a polgármestert nem küldheti szabadságra, hanem a szabadság kiadásáról, illetve igénybevételéről (pl. éves szabadság terv készítésével, a testület üléskezési rendjét figyelembe véve) a polgármesternek és a képviselő-testületnek jóhiszeműen eljárva meg kell állapodni. Ily módon a képviselő-testületnek el kell fogadnia a tárgyévvel vonatkozó szabadságolási tervet, amelytől csak kivételesen lehet eltérni a szabadság kiadása során. A képviselő-testületnek, mint munkáltatónak az engedélyre szükséges a szabadság tervtől eltérő időpontban történő kiadásához.

Az Alkotmánybíróság 994/B/2007. AB határozatában rámutatott, hogy az Mt. hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalóktól alapvetően eltérő a polgármester jogállása, közszolgálati jogviszonya. A polgármester elnöke ugyan a képviselő-testületnek, de a polgármester felett munkáltatói jogokat gyakorló képviselő-testület dönthet a polgármester munkaidő beosztásáról, szabadságának engedélyezéséről, ennek rendjéről.

Nincs lehetőség arra, hogy a polgármester egyoldalúan döntsön szabadsága igénybevételéről, annak engedélyezése a képviselő-testület hatáskörébe tartozik.”

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztést megtárgyalni, és elfogadni szíveskedjen.

HATÁROZATI JAVASLAT/2011. (II.) Képviselő-testületi határozat

1. Lesenceistvánd Település Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztés 1. számú mellékletét képező, polgármester tárgyévvel vonatkozó szabadságolási tervét (az előterjesztés 1. számú melléklete) elfogadta.

Határidő: azonnal
Felelős: alpolgármester
körjegyző

Lesenceistvánd, 2011. január 20.

alpolgármester

Nagy Károly

Ügyiratszám: /2011.

**TEELPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZAT LESENCEISTVÁND
POLGÁRMESTER
Szabadságolási ütemterv
2011. év**

Név	Éves szab	Január	Február	Március	Április	Május	Június	Július	Augusztus	Szeptember	Október	November	December
Tóth Csaba	39						16-29.	11-22.	08-22.				19-30.

Lesenceistvánd, 2011. február

A 2011. évi szabadságolási ütemtervet engedélyezem és jóváhagyom Lesenceistvánd Település Önkormányzat képviselő-testületének a..../2011. (II. ...) számú határozat alapján.

Nagy Károly
alpolgármester