



ÁROP-1.1.16-2012-2012-0001
Esélyegyenlőség-elvű fejlesztéspolitika
kapacitásának biztosítása



SZÉCHENYI TERV

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**



2013-2018

Tartalom

Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	9
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	9
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	11
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	27
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	40
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	44
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	48
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	51
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	51
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	52
1. A HEP IT részletei.....	52
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	52
A beavatkozások megvalósítói.....	52
Jövőképünk.....	53
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	53
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	63
3. Megvalósítás.....	65
A megvalósítás előkészítése.....	65
A megvalósítás folyamata.....	65
Monitoring és visszacsatolás.....	67
Nyilvánosság.....	67
Érvényesülés, módosítás.....	68
4. Elfogadás módja és dátuma.....	69

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **LESENCEISTVÁND KÖZSÉG** Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Településünk Lesenceistvánd a Dunántúl középső részén a Tapolcai medence peremén a keszthelyi hegység lábainál fekszik. A neve először 1328-ban a Lesenche-Istvand néven fordul elő. A falu a Lesence-patak mellé települt, határa dombok alatt, erdők és nádasok között fekszik ezért kevés szántója is vizenyős. A lakosság az erdők kiirtásával jelentős mértékben megnagyobbította szántóit, egy telekhez az 1767.évi úrbérezés után 20 hold szántó föld tartozott.

A lakosság létalapját mindig a földművelés és a szőlőtermesztés alkotta. Egyéb haszonbevételeik között mindig fontos volt az állattenyésztés, a halászat a Balatonban és a gesztenye termelése. Ippal a lakosság sokáig nem foglalkozott. A török már 1545-ben elfoglalta a települést, s a török uralom végére Lesenceistvánd elnéptelenedett. 1692-ben kezdték újratelepíteni magyar lakossággal.

1720 körüli években indult az a gazdasági fejlődés, amely a század végére erőteljes fellendülést eredményezett. 1711-ben még csak 9, 1745-ben 51, 1773-ban 73, 1805-ben 141 család élt a faluban. 1770-ben a község már tanítót fogadott.

Keszthely és Tapolca között fekvő Lesenceistvánd a 19. század folyamán duplájára növelte a népességét. Lesenceistvándon – a Tapolca és a közeli bányavidékek közelsége miatt- jelentős lett a nem mezőgazdaságból élő népesség aránya. Közel 500 fő járt Uzsabányára, Nyirádra –a bányába- dolgozni. 1970-ben a keresők és az eltartottak 31,2%-a élt mezőgazdasági tevékenységből.

A foglalkozás megoszlásban bekövetkezett változást tükrözte a falukép alakulása is. Több mint 100 tágas, szép családi ház épült. Az utcák rendezetté váltak, és mindenütt az egyik oldalon kövezett járda biztosítja a sármentes közlekedést. A falu 1959-től bitumenes úttal kapcsolódott a környező községekhez. Törpevízművek biztosították a lakosság egészséges ivóvízellátását. Új vegyesbolt, élelmiszerbolt, általános iskola, egészségház, kultúrház, óvoda is épült.

Lesenceistvánd gyönyörű környezetű, jó levegőjű békés lakosságú nyugat-magyarországi kistelepülés, a pihenés biztos bázisa.

Közlekedés szempontjából az autóbusz a kizárólagos tömegközlekedési eszköz, mivel a legközelebbi vasútállomás 4km-re, Uzsán található.

A település közigazgatásilag a 8 km-re fekvő Tapolcához tartozik.

A falu lakosságának –jelenlegi- fő munkáltatója a tőlünk 15km-es távolságban található zalahalápi BEFAG. A településen belterületi, és külterületi ingatlan található. Az utcák száma 5, hosszúságuk 3600 méter, a

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

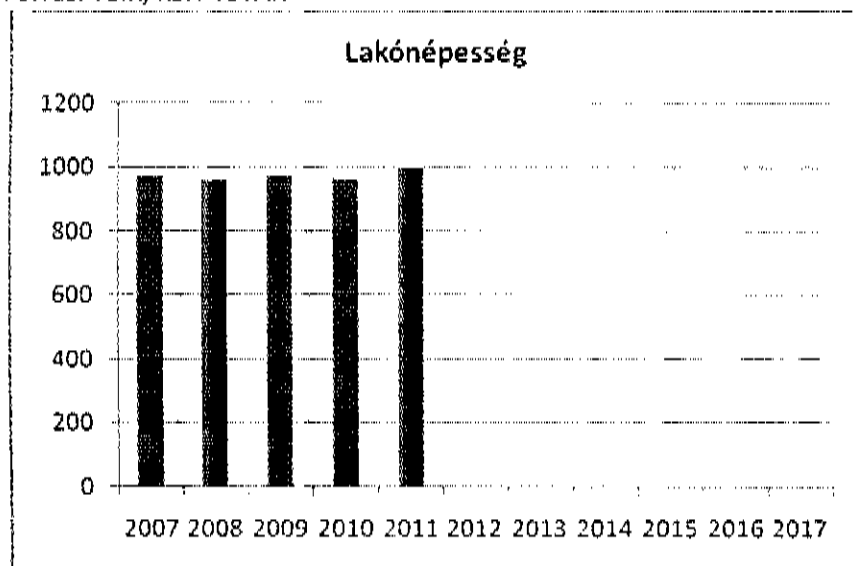
külterületek nélkül portalanítva, ebből 3100 méter van. A víz –és csatornahálózat belterületen teljesen kiépített. Csapadékvíz elvezetése a nyílt felszíni árokba történik, melynek befogadója a község egyetlen él vize a Lesence-patak. Az elektromos hálózat légvezetékes, amely a külterületen részben kiépített. A TV műsorok kábeltévén jutnak el a lakossághoz. A községben a gázvezeték hálózat a lakosság 95%-a számára elérhető.

Lesenceistvádon 2011.-ben 996 fő élt. Lakosainak száma a vizsgált időszakban kismértékű ingadozást mutat. A Magyarországon jellemző népességcsökkenő tendencia kismértékben Lesenceistvánd településre is jellemző volt, de további jelentős csökkenés nem ,inkább a népességszám stagnálása várható.

1.sz. táblázat-Lakónépesség

	Fő	Változás
2007	972	
2008	960	99%
2009	974	101%
2010	964	99%
2011	996	103%
2012	na	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

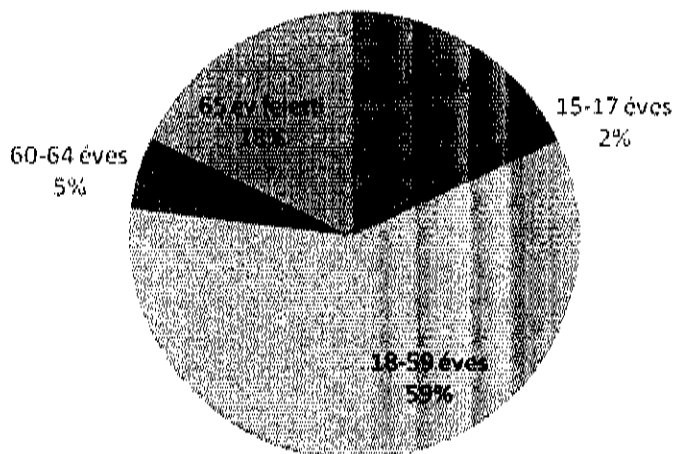


2.sz.táblázat-Állandó népesség

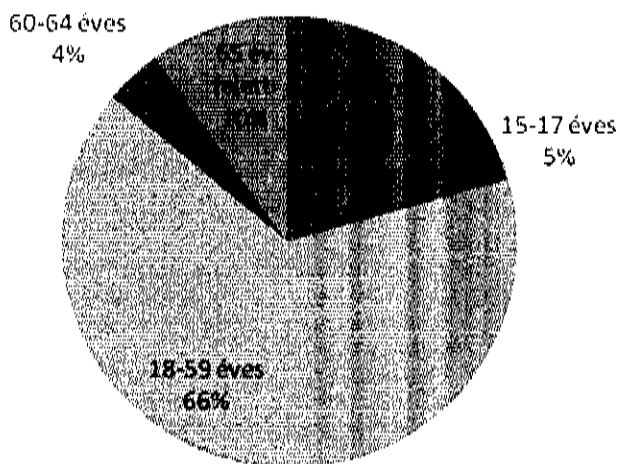
0-14 éves	76	77	153	50%	50%
15-17 éves	12	27	39	31%	69%
18-59 éves	288	332	620	46%	54%
60-64 éves	26	21	47	55%	45%
65 év feletti	87	50	137	64%	36%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - nők



Állandó népesség - férfiak

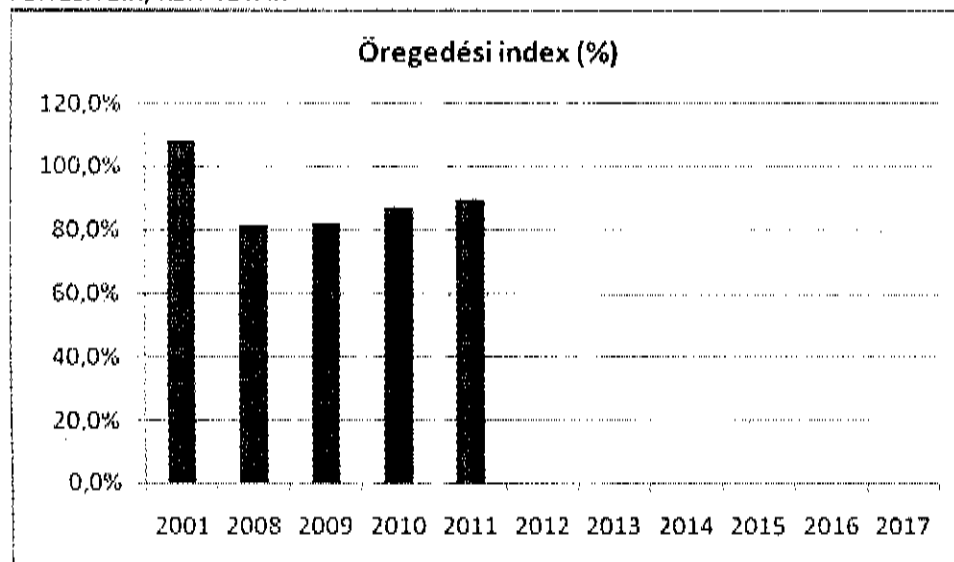


Az előbbi folyamatokkal összefüggésben az állandó népesség korösszetételét tekintve a 15-17 éves korosztályt figyelembe véve a férfiak aránya 3%-al magasabb, mint a nőké. 18-59 éveseket vizsgálva a férfiak aránya a 7%-al több, de már a 60-64 éves közt a nemenkénti eltérés csak 1%-os. A 65 éveseknél a hölgyek száma 8%-al több, mint az ugyanazon korosztályú úraké.

3.sz.táblázat- Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	181	167	108,4%
2008	131	161	81,4%
2009	133	162	82,1%
2010	135	155	87,1%
2011	137	153	89,5%

Forrás:TeIR, KSH-TSTAR

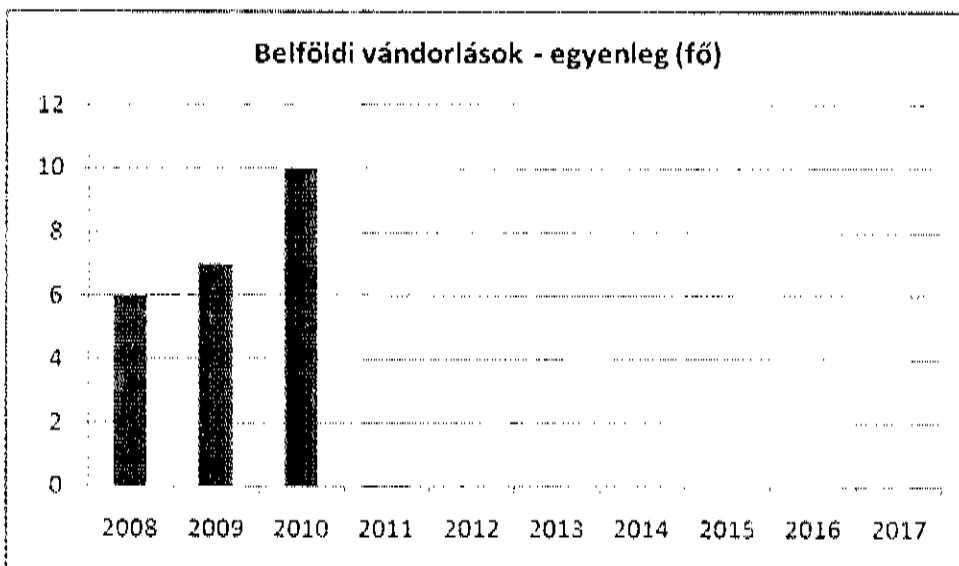


A település öregedési indexe fiatalos népességszerkezetet mutat, felhívva a figyelmet a fiatalabb korosztály (gyermekek) fokozottabb ellátásának megszervezésére.

4. sz.táblázat-Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	35	29	6
2009	33	26	7
2010	26	16	10
2011	12	12	0
2012	na	na	#ÉRTÉK!

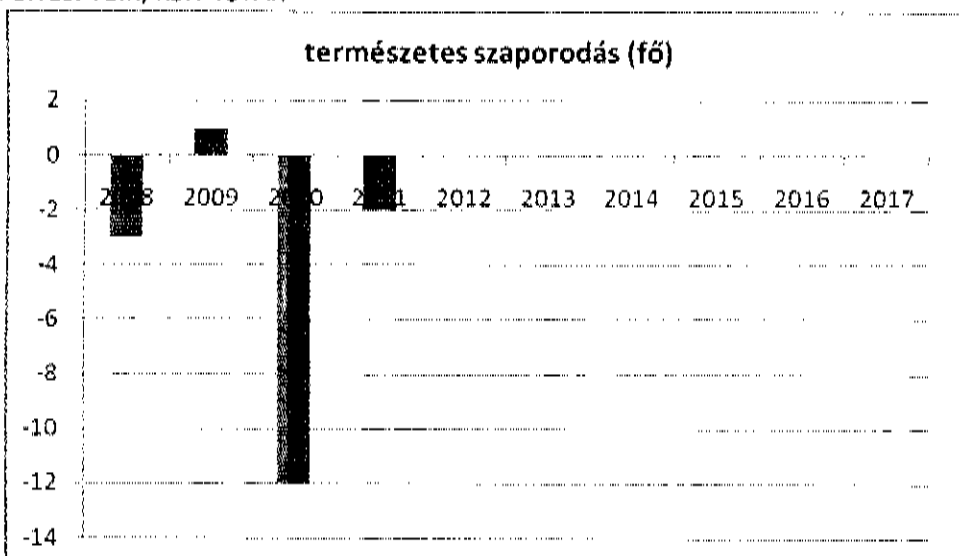
Forrás:TeIR,KSH-TSTAR



5.sz.táblázat-Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	10	13	-3
2009	8	7	1
2010	2	14	-12
2011	7	9	-2
2012	na	na	#ÉRTÉKI

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás a vizsgált időszakban többnyire negatív számot mutat, az élveszületések száma elmarad a halálozások számától, de a pozitív odavándorlási egyenleg elősegítette a népességszám szintentartását.

A településen helyben igénybevehető az egészségügyi alapellátás, óvoda, szociális és gyermekvédelmi alapellátás.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték.

Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem önkormányzatunk hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű

szolgáltatásokra, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy anyagi helyzete.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Lesenceistvánd település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

2012-ben a Képviselő-testület elfogadta a 6/2012.(IV.27.) Szociális igazgatás és a szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendeletét. A törvényi előíráson túl a rendelet célja, hogy a településen olyan támogatási rendszer működjön, amely az emberek számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékoságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A település Helyi Esélyegyenlőségi Programjának készítése során az alábbi stratégiák, fejlesztési tervek, koncepciók kerültek áttekintésre, biztosítva az önkormányzati dokumentumok összhangjának megteremtését:

- Lesenceistvánd Község Településrendezési Terve
- Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzési és Intézkedési Terve
- Lesenceistvánd Község Önkormányzatának Gazdasági Programja

A hazai és uniós pályázatokon való indulás egyik feltétele lesz az önkormányzatok esélyegyenlőségi programjának megléte. Önkormányzatunk továbbiakban is szeretné az állami és esetleges uniós forrásokat felhasználni a település fejlesztésére, ezért elhatározta, hogy az egyenlőbánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény alapján 5 évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogadnak el, melyet meghatározott időszakonként felülvizsgálnak.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Lesenceistvánd a Tapolcai kistérséghez tartozik, a kistérséget 33 település alkotja. A térség önkormányzatai abból a célból, hogy a kistérség lakói az önkormányzati közszolgáltatásokhoz minél teljesebb körben jussanak hozzá, és az önkormányzatok közös együttműködéssel minél teljesebben, forrásaik célszerű és optimális felhasználásával biztosítsák a mind magasabb szintű ellátását és szolgáltatást, testületeik döntései alapján 2004-ben társulási megállapodását kötötték. Így a Tapolca és Környéke Kistérség Többcélú Társulásában résztvevő önkormányzatok képviselő-testületei -a közös célok megfelelő hatékony és eredményes tevékenység érdekében- a Társulási megállapodásban rögzített módon szervezik és oldják meg, hangolják össze alábbi feladataikat:

- területfejlesztési feladatok,
- egészségügyi és szociális ellátás,
- gyermek és ifjúságvédelem,
- középfokú oktatás, nevelés,
- szakoktatás,
- felnőttoktatás,
- szolgáltatás-szervezési feladatok,
- település –és területrendezés,
- katasztrófavédelem,
- vízgazdálkodás,
- közrend-közbiztonsággal kapcsolatos feladatok,
- közigazgatási feladatok.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A települési esélyegyenlőségi program a Pécsi Tudományegyetem munkacsoportja által készített ÁROP-1.1.16.-2012-2012-0001 azonosítószámú „Esélyegyenlőség-elvű fejlesztéspolitika kapacitásának biztosítása” című projekt keretében készített Képzési Segédlet az önkormányzatok számára a Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítéséhez készült segédanyag alapján készült.

A helyzetelemzés elkészítéséhez a KSH és a TeIR adatbázis valamint a népszámlálási adatok szolgáltak alapul. Emellett Lesenceistvánd Község Önkormányzata által szolgáltatott adatok, és az elektronikus média Lesenceistvánddal foglalkozó oldalai is hasznos információkkal szolgáltak.

A települési önkormányzat nem gyűjtött adatokat a romákkal, a nőkkel, és a fogyatékkal élőkkel kapcsolatban.

Lesenceistvánd 996 lélekszámú település, ezért esélyegyenlőségi szempontból érintett társadalmi csoportok helyzete viszonylag jól követhető.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek.

A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnése, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethető vissza.

A mélyszegénység hatása alapvető létfeltételekben, lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik.

A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység, valamint a falusi lakókörnyezet. Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza. A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad.

Ma Magyarországon minden harmadik ember a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségben élőket. A romák nagy többsége is ehhez az utolsó csoporthoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, amelynek van közös metszete, ám a kettő nem fedí teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő roma. Az viszont kijelenthető, hogy a romák élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt.

Gyakori tévhit, hogy a romák túltámogatottak. Ezzel szemben kutatások igazolják, hogy sem a helyi, sem az országos hatáskörű különböző fejlesztési programokban nincs kellő mértékben reprezentálva a roma lakosság. A helyi esélyegyenlőségi program éppen abban segíthet, hogy megmutassa milyen eszközök egymásra építésével lehetséges valódi eredményeket elérni akár anélkül, hogy arra jelentős különforrást biztosítanának.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység több társadalmi tényező által meghatározott összetett jelenség. Okai között szerepelnek a társadalmi, kulturális hátrányok, alacsony vagy nem megfelelő iskolai végzettség.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek nagy része a pénzbeli juttatások rendszeréből származik.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A KSH adatai alapján 2012. végén az országban a munkanélküliek létszáma 482 ezer fő, a munkanélküliségi ráta ugyanezen időszakban 11,1%-os volt (előző évhez képest 0,2%-al nőtt). Nemenkénti összehasonlítás alapján megállapítható, hogy a munkanélküliségi ráta – 2011.-hez képest- a férfiak esetében 0,5 százalékponttal nőtt, a nőknél 0,3 százalékponttal csökkent. Életkori megoszlást is figyelembe véve a 25 életévnél fiatalabb férfiak munkanélküliségi rátája –egy év alatt- 0,1 százalékponttal csökkent, a nőké viszont 0,3 százalékponttal nőtt. 25-64 éves férfiaknál-mindez- 0,3 százalékpontos csökkenést, nőknél pedig 0,4 százalékpontos növekedést mutatott.

Kistérségi szinten az elmúlt időszakban a munkanélküliség a következőképpen alakult: Regisztrált munkanélküliek száma 1.569 fő. (Férfi 55,2% , nő 44,7%). A munkanélküliek 39,7%-a egy éve vagy annál régebben keres állást. A tapolcai kistérségben életkori bontásban a munkanélküliség a 20 év alattiak 1,2%-át, a 20-24 évesek 12,3%-át, 25-64x korosztály 86,7%-át sújtja.

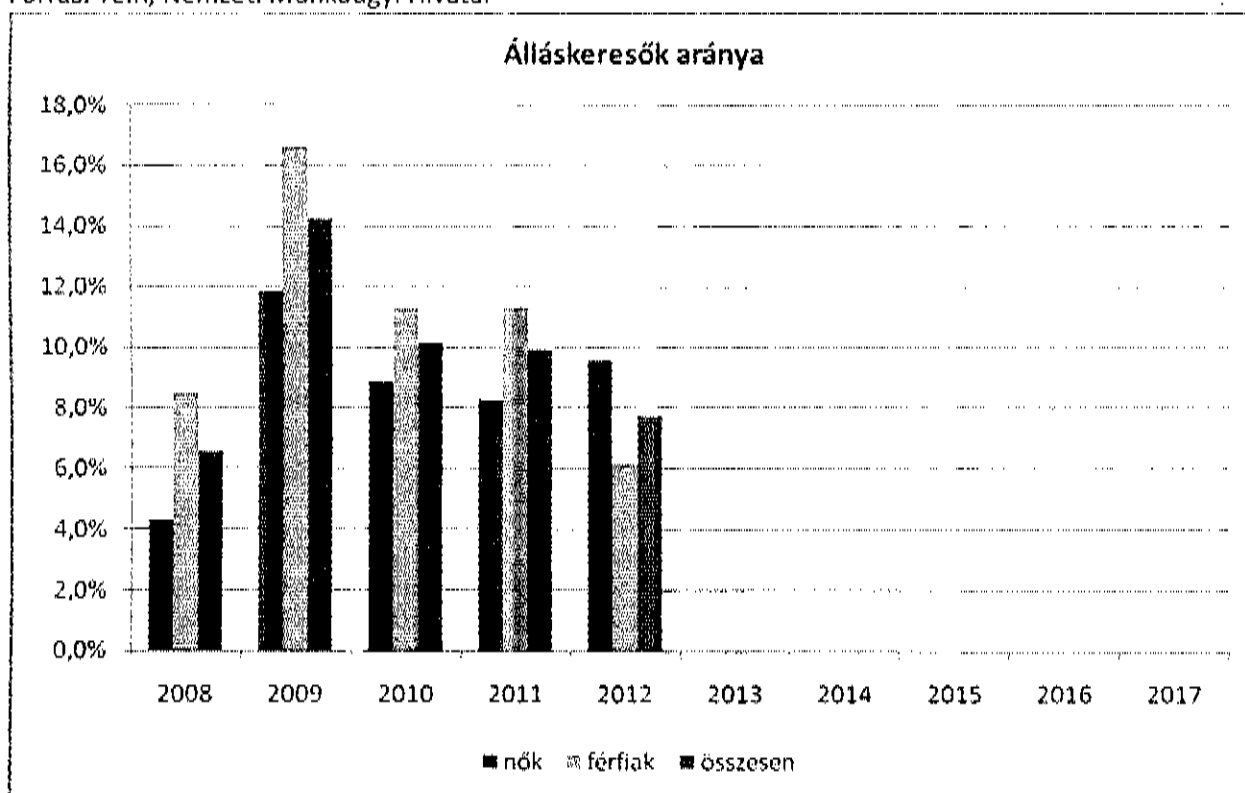
Településünkön a munkanélküliek aránya és száma az alábbiak szerint alakult:

- 2010-ben a regisztrált munkanélküliek száma 72 fő (nő 40,2 %, férfi 59,7%) a munkavállalási korú lakónépesség 10,1%-a.
- 2011-ben a regisztrált munkanélküliek száma 70 fő (nő 38,5%, férfi 61,4%) a munkavállalási korú lakónépesség 9,9%-a.
- 2012-ben a regisztrált munkanélküliek száma 51 fő (nő 56%, férfi 43,1%) a munkavállalási korú lakónépesség 7,7%-a

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	324	377	701	14	4,3%	32	8,5%	46	6,6%
2009	303	301	604	36	11,9%	50	16,6%	86	14,2%
2010	328	382	710	29	8,8%	43	11,3%	72	10,1%
2011	326	380	706	27	8,3%	43	11,3%	70	9,9%
2012	303	358	661	29	9,6%	22	6,1%	51	7,7%

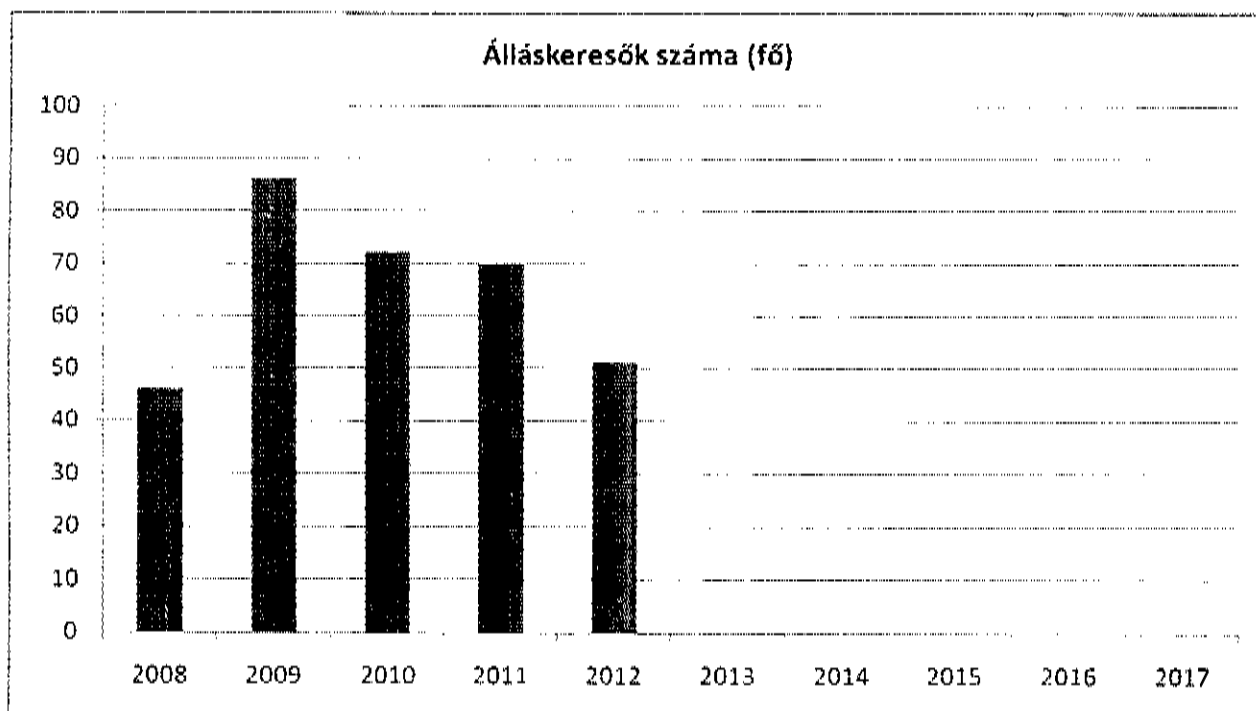
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	46	86	72	70	51
20 éves és fiatalabb	fő	1	4	3	7	0
	%	2,2%	4,7%	4,2%	10,0%	0,0%
21-25 év	fő	7	16	11	11	6
	%	15,2%	18,6%	15,3%	15,7%	11,8%
26-30 év	fő	5	7	8	8	8
	%	10,9%	8,1%	11,1%	11,4%	15,7%
31-35 év	fő	5	13	9	8	7
	%	10,9%	15,1%	12,5%	11,4%	13,7%
36-40 év	fő	4	8	6	4	4
	%	8,7%	9,3%	8,3%	5,7%	7,8%
41-45 év	fő	7	8	9	8	6
	%	15,2%	9,3%	12,5%	11,4%	11,8%
46-50 év	fő	8	15	7	7	6
	%	17,4%	17,4%	9,7%	10,0%	11,8%
51-55 év	fő	5	10	9	9	8
	%	10,9%	11,6%	12,5%	12,9%	15,7%
56-60 év	fő	4	5	8	8	4
	%	8,7%	5,8%	11,1%	11,4%	7,8%
61 év felett	fő	0	0	2	0	2
	%	0,0%	0,0%	2,8%	0,0%	3,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



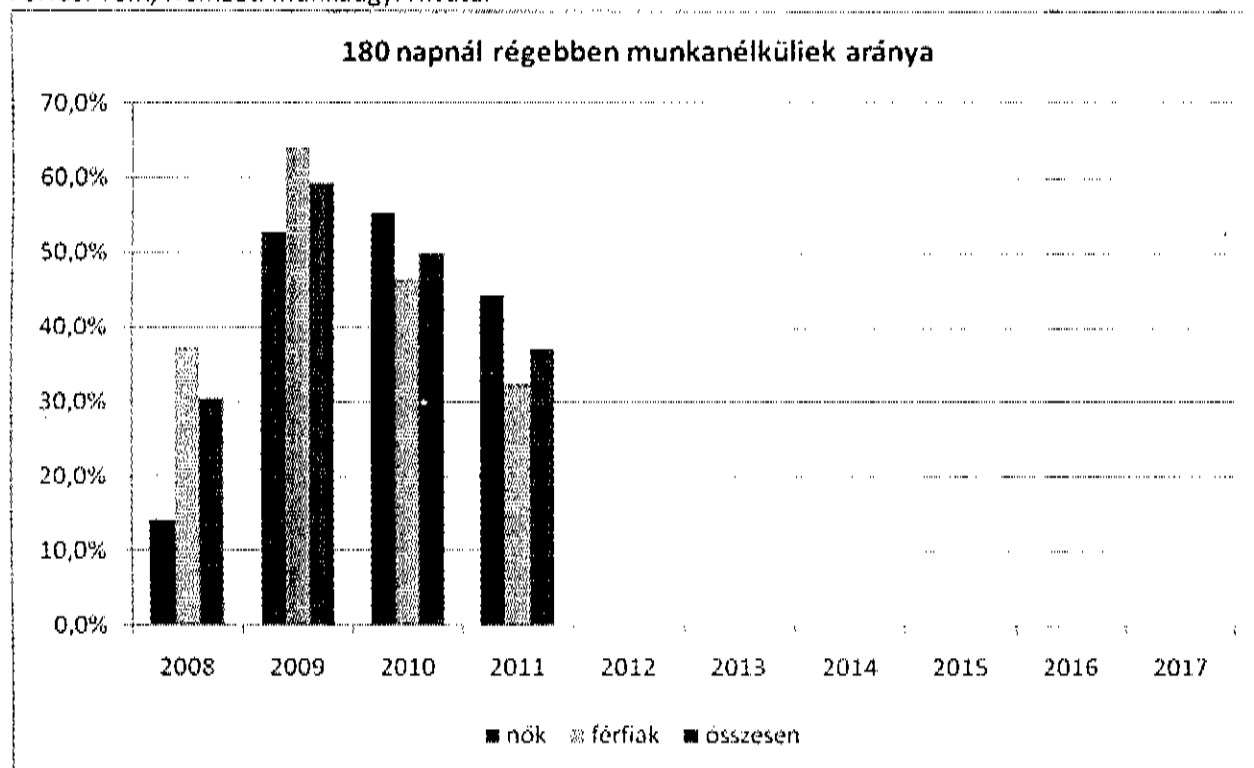
A foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, alacsony továbbá a 26-30 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is a településen. Az álláskeresők aránya legmagasabb a 51-55 éves korosztály tekintetében. A fiatalabb korosztály távolmaradását leginkább az oktatási-képzési idő meghosszabbodása indokolja. A 46 év felettek munkaerő-piaci mobilitását befolyásolja, hogy a korábban megszerzett képzettség mára már elavult, nem igazodik a kereslethez.

Felnőttoktatás megszervezésére kezdeményezés nem történt a településen.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/registrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	14	32	46	2	12	14	14,3%	37,5%	30,4%
2009	36	50	86	19	32	51	52,8%	64,0%	59,3%
2010	29	43	72	16	20	36	55,2%	46,5%	50,0%
2011	27	43	70	12	14	26	44,4%	32,6%	37,1%
2012	29	22	51	na	na	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti munkaügyi Hivatal

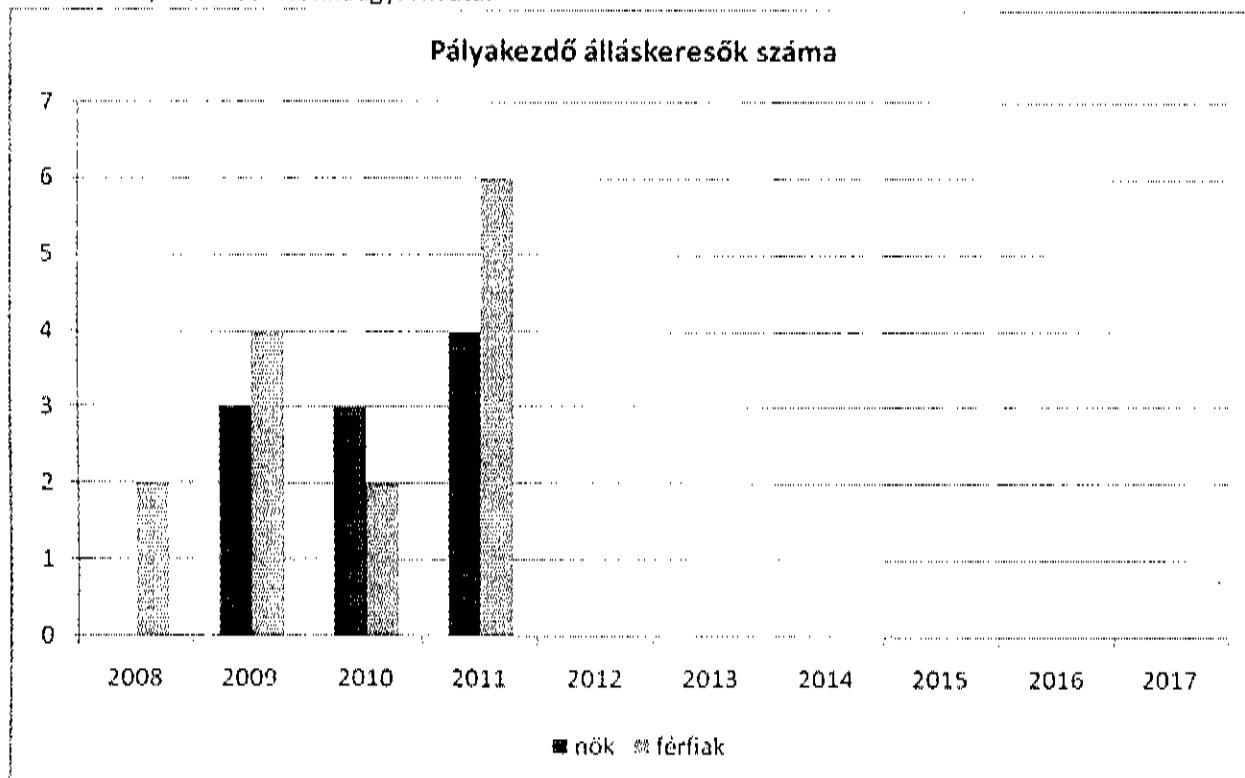


2011-ben a nyilvántartott álláskeresők 37,1%-a tartósan munkanélküli volt. A tartós munkanélküliek között a nők aránya az elmúlt három évben magasabb volt a férfiakéhoz képest. A tartós munkanélküliség nemcsak a gazdaságra van hatással hanem az érintettek önértékelésére, egészségi állapotára, társas kapcsolataira, társadalmi helyzetére.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	74	97	171	0	0,0%	2	2,1%	2	1,2%
2009	79	100	179	3	3,8%	4	4,0%	7	3,9%
2010	77	108	185	3	3,9%	2	1,9%	5	2,7%
2011	73	105	178	4	5,5%	6	5,7%	10	5,6%
2012	na	na	#ÉRTÉK!	na	#ÉRTÉK!	na	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Rendkívül alacsony a 20 év körüli korosztály munkaerő-piaci részvételei is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. Az adatokból megállapítható, hogy a nyilvántartott pályakezdő munkanélküliek körében a férfiak aránya magasabb.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatása

Az iskolai végzettség és a munkanélküliség közvetlen kapcsolatban vannak egymással, mely általában a mélyszegénységben élők és a roma lakosság körében jellemző.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
							fő	%	fő	%	fő	%
2001	751	384	367	751	384	367	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2011	#ÉRTÉK!		na	#ÉRTÉK!	na	na	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH népszámlálás

A 2001 évi népszámlálás adatai szerint 15 évesnél idősebb lakosság körében nem fordult elő általános iskolai végzettséggel nem rendelkező személy.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	fő	%	fő	%
2008	46	0	0,0%	19	41,3%	27	58,7%
2009	86	1	1,2%	36	41,9%	49	57,0%
2010	72	0	0,0%	33	45,8%	39	54,2%
2011	70	0	0,0%	27	38,6%	43	61,4%
2012	51	1	2,0%	20	39,2%	30	58,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Munkanélküliek iskolai végzettsége (fő)



A munkaerő-piacon legnehezebb helyzetben a képzettséggel nem rendelkezők vannak. A vizsgált időszakban a 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettségűek, illetve a 8 általános végzettségűek aránya – 2011 kivételével- meghaladta a 40-45%-ot az álláskeresők között.

3.2.7. számú táblázat - Felőttoktatásban résztvevők

év	általános iskolai felőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
	fő	Fő	%
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0

Forrás: TeIR, TÁKISZ

Az általános iskolai illetve a középiskolai felőttoktatásra vonatkozóan nincsenek adatok.

3.2.8. számú táblázat - Felőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

év	középfokú felőttoktatásban résztvevők összesen	szakiskolai felőttoktatásban résztvevők		szakközépiskolai felőttoktatásban résztvevők		gimnáziumi felőttoktatásban résztvevők	
	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2009	0	0	0	0	0	0	0
2010	0	0	0	0	0	0	0
2011	0	0	0	0	0	0	0
2012	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR

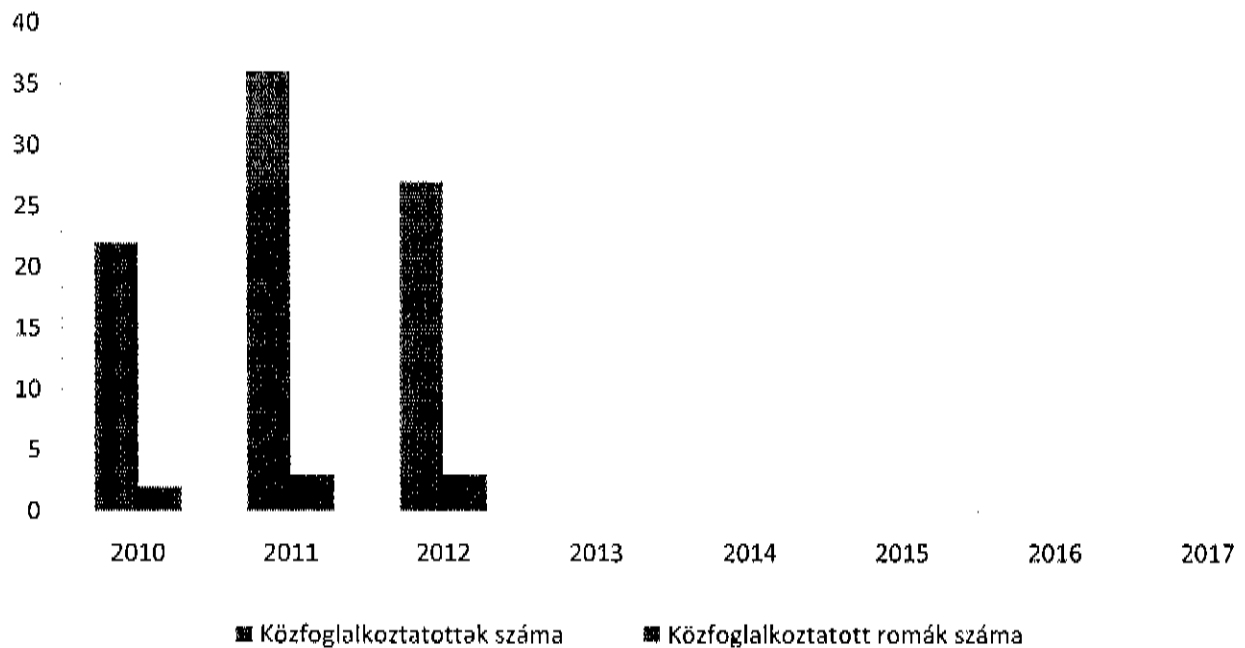
c) közfoglalkoztatás

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest
2010	22	3%	2	na
2011	36	5%	3	na
2012	27	na	3	na

Forrás: Önkormányzat adatai

Közfoglalkoztatottak száma (fő)



2011.őszén hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011.évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. A foglalkoztatás szervezését Lesenceistvánd Község Önkormányzata látja el. 2012- ben összesen 27 fő dolgozott a településen közfoglalkoztatásban, az aktív korú lakónépesség 4,08%-a. A közfoglalkoztatást minden megkeresett személy vállalta. A programban résztvevő személyek nevelési-oktatási, szociális, közművelődési intézményekben, közterületeken dolgoztak. A roma népesség alacsony százaléka vett részt közfoglalkoztatásban.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási , információs és egyéb tényezők(pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben / térségben működő foglalkoztatási programok)

A település és térségének gazdasága a kedvező termőhelyi adottságoknak köszönhetően mezőgazdasági jellegű.(szőlőtermesztés a legjellemzőbb ágazati forma) Lesenceistvánd és környékének iparában olyan ipari tevékenységek, mint az építőipar, alkatrész-összeszerelés töltenek be megemlítendő szerepet. A mélyszegénységben élők általában alkalmi munkából élnek, ami rendszerint mezőgazdasági idénymunka.

A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálját vizsgálva megállapítható, hogy a regisztrált vállalkozások száma kismértékben emelkedik, a kiskereskedelmi üzletek és vendéglátóhelyek száma változatlan. A településen építőipari tevékenységet folytató helyi vállalkozások munkalehetőséget biztosítanak a lakosság bizonyos százalékának . Lényeges , hogy a közeli városok (Tapolca, Sümeg) gyorsan és könnyen elérhetőek , ezzel is bővülnek a település lakóinak lehetőségei a munkahelyvállalás tekintetében.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerő-piacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen, képzéshez továbbképzéshez való hozzáférésük

Nem releváns.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése

A Tapolca Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége, Tapolca Liszt F. u. 1/1.szám alatti kirendeltségén fogadja az álláskeresőket, ahol az ügyintézők az ügyfelek számára megfelelő állásokat keresnek és ajánlanak fel. A kirendeltség a munkaerő-piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képzőkkel tart kapcsolatot.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzat saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzati intézmények dolgozóira és a közfoglalkoztatásba bevont személyekre vonatkozóan nem történt ilyen irányú felmérés. Az önkormányzat a mélyszegénységben élők foglalkoztatását közfoglalkoztatási munkaprogramokon keresztül valósítja meg.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az Egyenlő Bánásmódhatósághoz panasz nem érkezett be.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993.évi III. törvényt az elmúlt években is többször módosították, melynek előírásait a Képviselő-testület a Szociális igazgatás és szociális ellátásokról szóló 6/2012.(IV.27.) önkormányzati rendeletébe építette be.

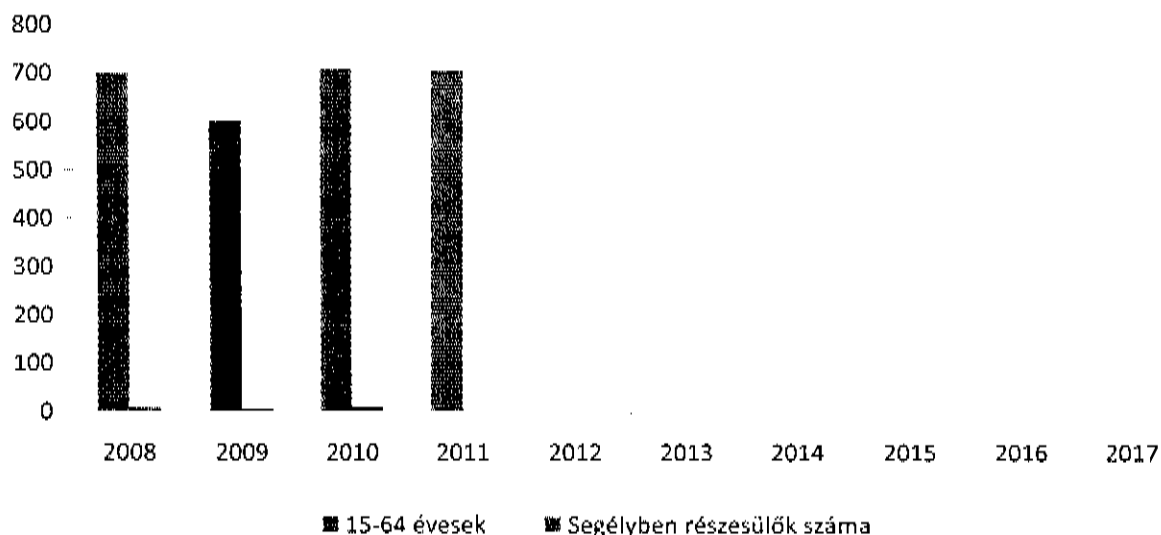
Az aktív korúak ellátásának körében megállapított rendelkezésre állási támogatást felváltotta a bérpótló juttatás, melynek feltételei is módosultak. Alapvető módosítás, hogy a bérpótló juttatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni. A két felülvizsgálat között eltelt időben minden támogatottnak 30 nap munkaviszonyt kell létesítenie, oly módon, hogy az igazolható legyen a felülvizsgálatkor.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	701	7	1,0%
2009	604	5	0,8%
2010	710	12	1,7%
2011	706	4	0,6%

Forrás:TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Segélyezettek száma (fő)

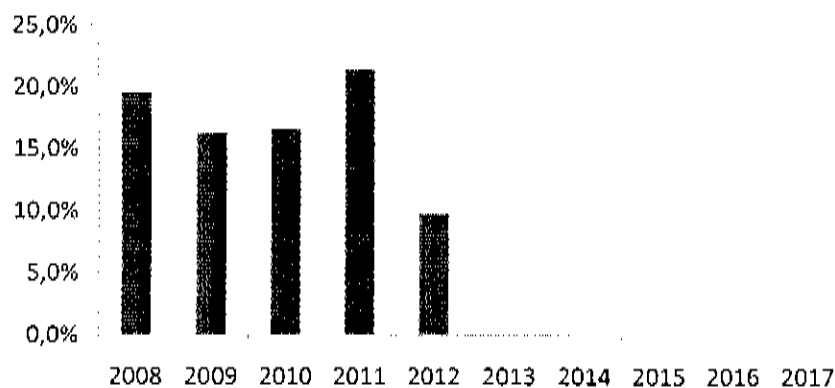


3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	46	9	19,6%
2009	86	14	16,3%
2010	72	12	16,7%
2011	70	15	21,4%
2012	51	5	9,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresési járadékra jogosultak aránya (%)



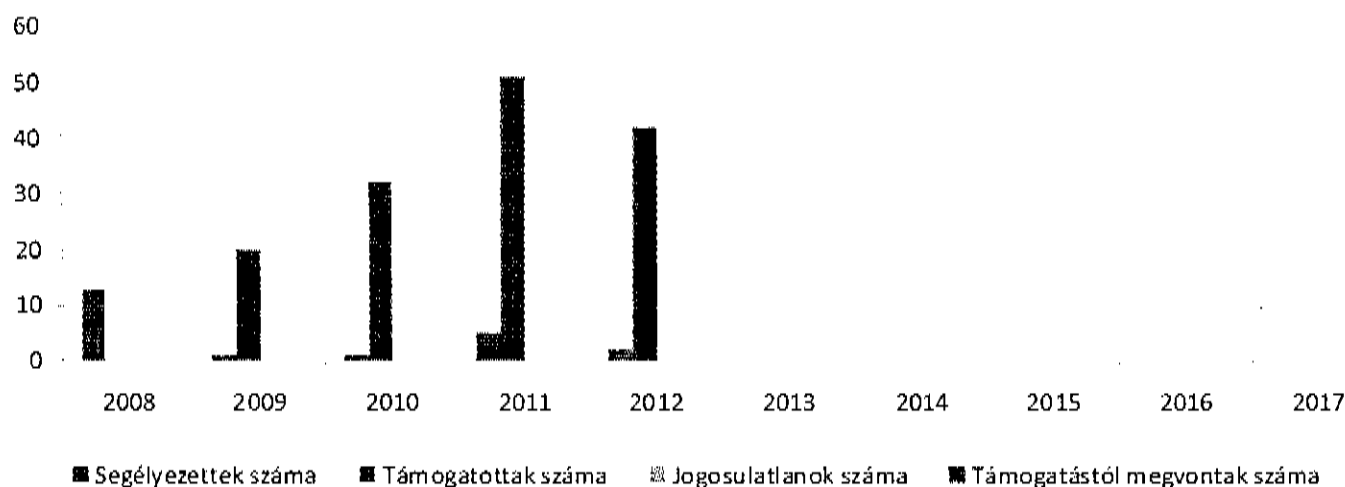
2011 őszétől az álláskeresési járadék maximális időtartama 9 hónapról 90 napra csökkent. A járadék megállapításához szükséges munkaviszony minimuma 360 nap. Az álláskeresési járadékra jogosultak száma 2011-ben volt a legtöbb, 15 fő. Ez a szám 2012-re 5 főre csökkent.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	13	1,85%	0	0%	0	0
2009	1	0,16%	20	23,20%	0	0
2010	1	0,14%	32	44,40%	0	0
2011	5	0,70%	51	72,80%	0	0
2012	2	0,30%	42	82,30%	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Ellátottak száma (fő)



2012-ben aktív korúak támogatásában összesen 44 fő részesült. Rendszeres szociális segélyben 2 fő (aktív korúak 0,30%-a), álláskeresési támogatásban 42 fő (munkanélküliek 82,3%-a). A foglalkozást helyettesítő támogatás megszüntetésére nem került sor.

Rendszeres szociális segélyre lehet jogosult, aki egészségkárosodott, vagy aki 55. évét betöltötte, vagy aki az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételeknek megfelel. Lesenceistvánd Község Önkormányzata 6/2012.(IV. 27.) számú rendeletében a rendszeres szociális segély folyósításának feltételeként írja elő, hogy a segélyezett személy – az egészségkárosodott kivételével – együttműködjön az „Együtt Egymásért” Szociális és Gyermejköltségi Szolgálattal. A megállapodás elsődleges célja olya szolgáltatások biztosítása, amely a munkaerő-piacra történő visszahelyezést segíti.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	389	0	1	0	1	0	0	0
2009	389	0	1	0	1	0	0	0
2010	391	0	1	0	1	0	0	0
2011	393	0	1	0	1	0	0	0
2012	na	na	na	na	na	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A településen 393 családi lakóház található, amelyből a becsült adatok alapján 15-20 alacsony komfortfokozatúnak tekinthető.

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat 1 bérlakással rendelkezik, melyben jelenleg senki nem él.

Az önkormányzati lakásrendelet meghatározza, hogy az önkormányzat tulajdonában lévő és bérbeadás célját szolgáló lakás milyen jogcímen és feltételekkel adható bérbe.

b) szociális lakhatás

A település 1 szociális bérlakással rendelkezik, melyet szociális helyzet alapján, helyi rendeletben meghatározott bérleti díj alapján írásbeli kérelem alapján igényelhetik a rászorulóknak. Jelenleg senki nem él a szociális bérlakásban.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nem releváns.

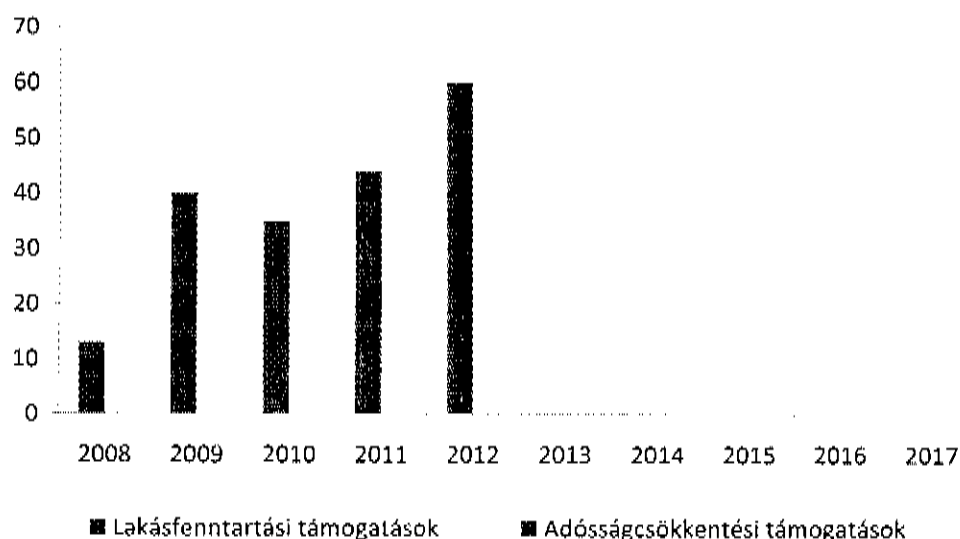
e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	13	0
2009	40	0
2010	35	0
2011	44	0
2012	60	0

Forrás:TeIR, KSH Tstar

Támogatásban részesülők (fő)



A szociálisan rászorulóknak esetében lakásfenntartási támogatási rendszer működik. Lakásfenntartási támogatásban részesülő családok száma az elmúlt időszakban nagymértékben növekedett, 2012-ben 60 család részesült.

A Települési Önkormányzat 7/2006.(IV.26.) a fiatal házaspárok első lakáshoz jutásának támogatásáról szóló Kt. rendeletében fennálló feltételek esetén helyi támogatással nyújt segítséget azoknak akik, Lesenceistvánd közigazgatási területén családi lakóházat kívánnak építeni, illetve megvásárolni.

f) eladósodottság

A szociális törvény rendelkezik az adósságkezelési szolgáltatásról, ilyen jellegű támogatási formában a településen senki nem részesült.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szegregátumnak nevezzük azokat a területeket, ahol az aktív korú népességen belül legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya mindkét mutató tekintetében magasabb mint 50%.

Általános tapasztalatok alapján elmondható, hogy ezen a területeken az alacsony státuszú mélyszegénységben élő és roma népesség koncentrációja nagyon magas.

A 2001-es népszámlálás alkalmával Lesenceistvánd népességéből senki sem vallotta önmagát roma nemzetiségűnek.

Lesenceistvánd község strukturális szerkezetét a szegregáció nem jellemzi.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz való hozzáférés

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A települése egy vegyes (felnőttek és gyermekek részére szervezett) háziorvosi praxis működik, emellett egy védőnő, egy ápolónő tevékenykedik. Betöltetlen státusz a község egészségügyi ellátórendszerében nincs.

A háziorvosi praxishoz 2012-ben 1.153 fő tartozott (gyermek 152, felnőtt 1001). Az átlagos betegforgalom nagysága 450 fő/hó. Járó beteg szakellátásokat, továbbá az alapellátásokhoz kapcsolódó ügyeleti ellátás, éjszakai és munkaszüneti központi felnőtt orvosi ügyeletet, a falutól 7 km-re fekvő Tapolca városban lehet igénybe venni.

A család és nővédelmi gondozás a védőnői feladatellátás keretében biztosított a településen.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	19
2009	26
2010	28
2011	22
2012	27
2013	
2014	
2015	
2016	
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére-egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához- az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulásban a településen 20-25 fő részesült.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	3
2009	3
2010	5
2011	4
2012	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Ápolási díjat, mely a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosít anyagi hozzájárulást, kis számban veszik igénybe a településen.

b) prevenciószűrőprogramokhoz való hozzáférés

A háziorvos prevenciószűrő munkája során többek között szűri a hipertóniát, anyagcsere betegségeket, felhívja a figyelmet a dohányzás, alkohol, elhízás és egyéb káros rizikófaktorok egészségre ártalmas hatásaira. Az iskola egészségügyi ellátás keretében rendszeresen végez szűréseket az óvodások körében, munkáját a védőnővel összhangban feladat-specifikusan végzi. A gyerekek minden évben fogászati szűrővizsgálaton vesznek részt.

A helyi önkormányzat az egészségvédelemmel kapcsolatos ismeretek terjesztésében, a helyi társadalom egészségtudatos attitűdjének formálásában közvetlenül nem vállal szerepet. Azonban a hatékony egészségvédelem hangsúlyos eleme az önkormányzat által fenntartott közoktatási intézmény (óvoda) pedagógiai programjának.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátásokhoz való hozzáférés

A gyerekek fejlesztése fontos, hogy már a legkisebektől kezdődjen. A település óvodájában a logopédiai szolgáltatás helyben, viszont a fejlesztő foglalkozások, konduktori ellátás csak Tapolcán igénybe vehető.

d) személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokhoz való hozzáférés

Lesenceistvándon a szociális szolgáltatások közül elérhető az étkeztetés, a házi segítségnyújtás, családsegítés. A szociális alapszolgáltatásokat az „Együtt Egymásért” Gyermekjóléti és Szolgálat fenntartói társulás keretében biztosítja, működési területük 8 környező településre terjed ki.

Időseket ellátó nappali intézmény működtetése nem megoldott a településen.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Lesenceistvánd önkormányzata a településen működő Lesenceistvánd-Uzsa Sportegyesülettel közösen szervez különböző sporteseményeket (Szent Iván éji sport események, Falunapi foci) . A helyi óvodában heti rendszerességgel futball foglalkozásokat tart a sportegyesület edzője.

f) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az önkormányzati intézményekben dolgozók feladatellátásuk során fokozott figyelmet fordítanak arra, hogy a hátrányos megkülönböztetést mellőzzék, megakadályozzák és mindent megtesznek az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosítása érdekében.

g) pozitív diszkrimináció (hátrányt kompenzáló juttatások, szolgáltatások) szociális és az egészségügyi ellátó rendszer keretein belül

A hátrányos helyzetű gyerekek nyári étkeztetése nem megoldott.

A Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat Karácsony előtt a hátrányos helyzetű gyermekek számára játékosomagot adományozott.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek az önkormányzati intézmények, baráti közösségek, civil szervezetek.

Egy település lakópolgárainak egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha a tevékenységeink során a környezet és a fejlődés, illetve a gazdaság, a társadalom és a környezet problémáit együtt kezeljük.

Lesenceistvánd kedvező természeti adottságokkal, értékekkel rendelkezik, lakósaik többsége lokálpatrióta.

A településen több civil szervezet működik, melyek aktívan részt vállalnak a közösségi élet szervezésében ,példát mutatva az önkéntes tevékenység működtetésére.

A helyi művelődési központ programjait a lakosság igényeire valamint a településen működő civil szervezetek igényeit figyelembe véve alakítja. Rendezvényeink akár kültérien, akár helységhez kötötten szerveződnek rendkívül látogatottak, sikerességük a település lakosainak magas szintű összefogásán, együttműködésében rejlik.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Lesenceistvándon etnikai alapú, súlyos konfliktusok nem alakultak ki.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai

A település lakossága szívesen segít lehetőségei szerint a bajbajutottakon. Legutóbb Devecsert súlytó iszapkatasztrófa alkalmával szervezett élelmiszergyűjtés alkalmával mutattak példás összefogást. Évente a településen megrendezésre kerülő falunapi rendezvény a civil szervezetek önkéntes munkájával valósul meg.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Lesenceistvándon nem működik roma kisebbségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység oka és egyben következménye a tartós munkanélküliség, melyet a munkanélküliek száma is jelez .	Közfoglalkoztatás kiszélesítése, esetlegesen különböző helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
Egészségvédelemmel kapcsolatos tájékoztatás kiszélesítése	Egészségügyi szűrővizsgálatok népszerűsítése, szervezése
Nyári napközi megszervezésének hiánya	Gyermekek nyári felügyeletének megszervezésével szülők esetlegesen időnyomukat vállalnak, ezáltal a családok jövedelmi helyzete javulást eredményezhet

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 7/2007.(V.31.) sz. határozatával a „Legyen jobb a gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl: gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A helyi ellátórendszer a különféle támogatásokkal segíti a családokat a gyermeknevelésben, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít.

A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység az oktatási, egészségügyi, szociális intézményhálózaton keresztül valósul meg, melyet a prevenció munkája elsősorban eszközének tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatást, annak hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Veszélyeztetettség : olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás , mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

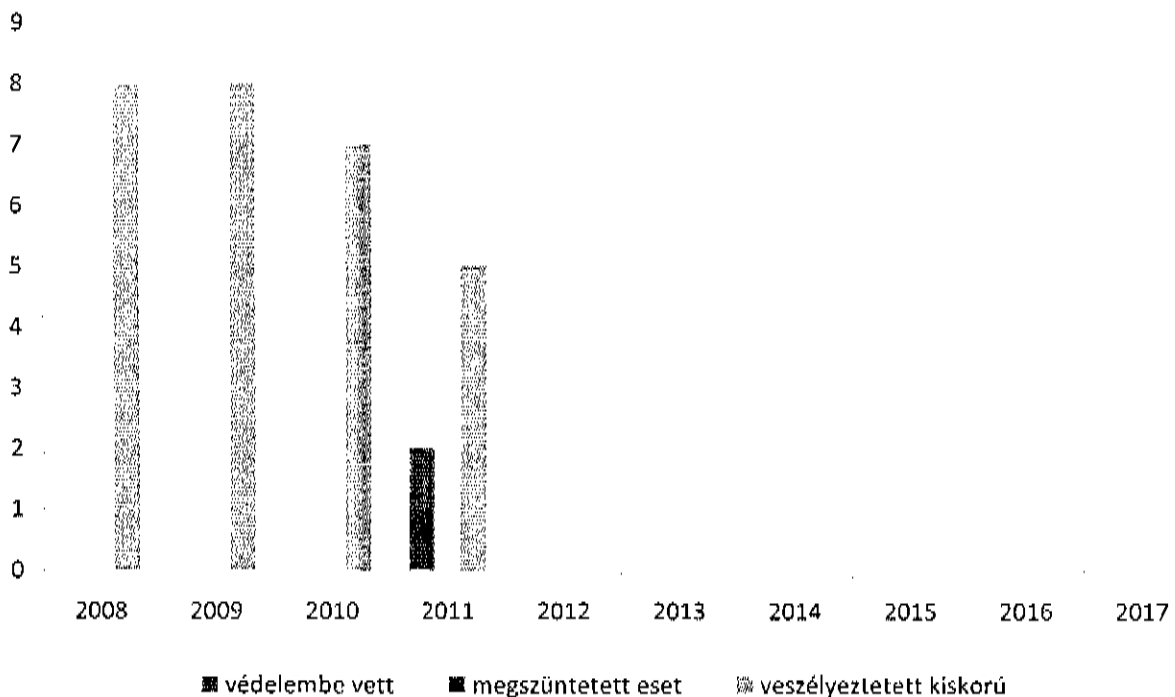
A **védelembevétel** a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja , vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetében mégis biztosítható , a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	0	0	8
2009	0	0	8
2010	0	0	7
2011	2	0	5
2012	na	na	na

TeIR, KSH Tstar

Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú (fő)



A védelembe-vételi eljárást alapos, közös munka előz meg a Gyermekjóléti és a Védőnői Szolgálattal, valamint az oktatási intézmény (óvoda) gyermekvédelmi felelősének bevonásával. A vizsgált időszakban 2011-ben két esetben történt védelembe-vételi eljárás.

A gyermekek védelme a családban történő nevelkedésnek elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő

gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. (A pénzbeli és természetbeni, személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások.)

A pénzügyi ellátások a gyermekvédelmi alapellátások célja a családok szociális helyzetének, nevelési-gondozási funkciójának megerősítése, a gyermekek helyes irányú fejlődésének elősegítése.

A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma a településen csökkenő tendenciát mutat, a védelembevett gyermekek száma alacsony. A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata alapján nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között elsődlegesen a szociális helyzet a meghatározó.

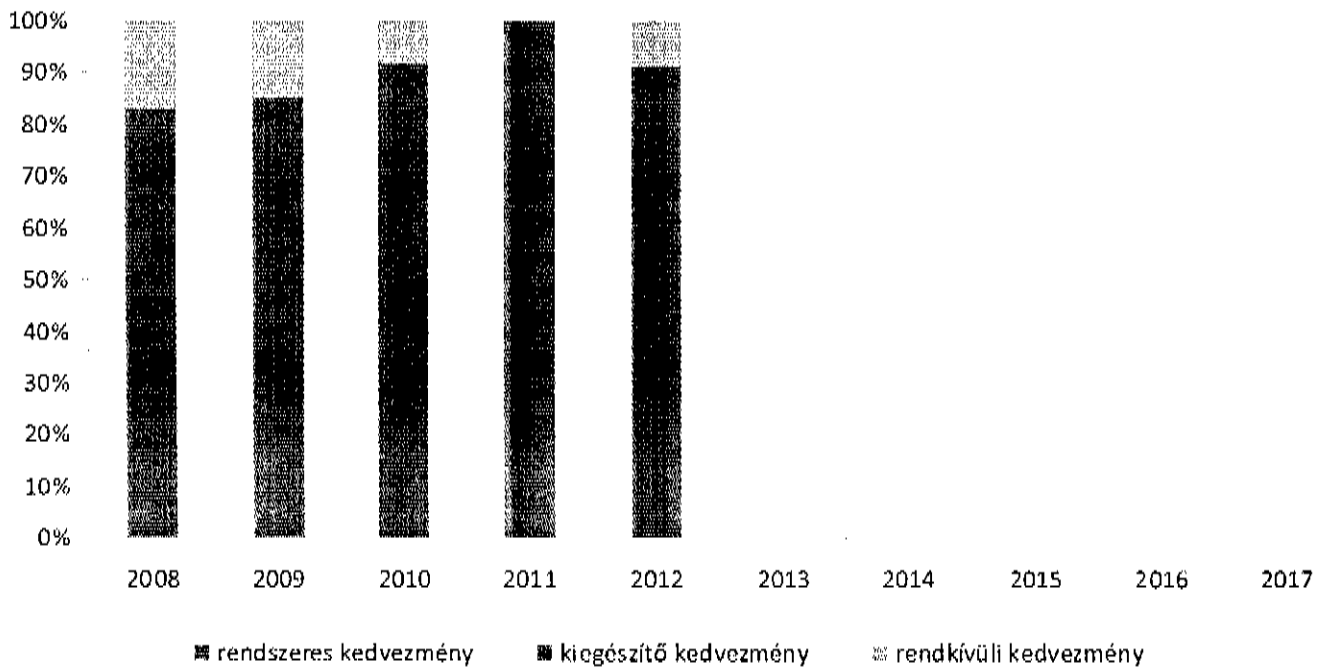
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	54	0	0	0	11
2009	51	0	0	0	9
2010	80	0	0	0	7
2011	73	0	0	0	0
2012	62	0	0	0	6

Forrás: TeIR, Önkormányzati adatok

Gyermekvédelmi kedvezmények



2012-ben 62 fő részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben. A 2008-2012-es időszakot vizsgálva megállapítható, hogy csökkent a kedvezményben részesülők száma.

Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben a településen senki nem részesült.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A települési önkormányzat Képviselő-testülete rendeletében meghatározott mértékben rendkívüli gyermekvédelmi támogatást nyújthat, ha a gyermekeket gondozó család létfenntartási gondokkal küzd. Rendkívüli támogatásban 2012-ben 6 gyermek részesült.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	21	na	na	na	7	0
2009	28	na	na	na	7	0
2010	27	na	na	na	6	0
2011	23	na	na	na	3	0
2012	22	na	na	na	3	0

Forrás:TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A gyermekek egészséges fejlődésének egyik alapfeltétele a megfelelő minőségű, mennyiségű táplálkozás. Az alacsony jövedelemmel rendelkező családok gyermekei otthon gyakran nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz, így nagy jelentősége van az önkormányzat által szervezett intézményi közétkeztetésnek. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek (22 óvodás, 40 iskolás) térítésmentesen veheti igénybe az étkezést.

A nyári gyermekétkeztetés , továbbá a 0-3 éves korosztály napközbeni ellátása nem megoldott a településen.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Lesenceistvádon nem tartózkodik magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Lesenceistvádon szegregátum, telepszerű lakókörnyezet nincs.

4.3. A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A településen a közoktatási intézményi feladatok közül az óvodai nevelés helyben megoldott, az általános iskolai ellátás a szomszéd településen (1km –re) vehető igénybe.

Az óvoda épületének felújítása folyamatosan, szakaszokban valósult meg. A gyermekintézmény berendezése otthonos, esztétikus, gyermekbarát környezetet tükröz. Technikai felszereltsége,

eszközállománya megfelel a korszerű pedagógiai elvárásoknak. Tornaszobával az intézmény nem rendelkezik, azonban az udvar rendezett, karbantartott. Az udvari játékeszközök Eu konformok.

A település óvodája 2 gyermekcsoporttal működő, 50 férőhelyes intézmény, mely a felvételi körzetébe tartozó gyermekek ellátását maradéktalanul biztosítja. Az óvodai ellátást a gyermekek 3 éves koruktól kezdve igénybe veszik. Szakember ellátottság megfelelő, betöltetlen álláshely az intézményben nincs. Hátrányos illetve a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek csoportonkénti elosztása arányos.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	73
2009	1	76
2010	1	67
2011	1	60
2012	1	56

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A településen egy védőnői álláshely van. A területi védőnő ellátja az iskola-egészségügyi feladatokat is az önkormányzat által fenntartott intézményben (óvodában) is. A védőnő mindent megtesz azért, hogy a községben élő kismamák, kisgyermekes anyukák életét, ha csak egy délelőttre is megkönnyítse. Havonta baba-mama klubbot szervez az érdeklődő szülők számára. Évente egyszer rendezvényt szervez az anyatejes táplálás népszerűsítése érdekében. Óvodában egészségnapok szervezésében, lebonyolításában aktívan részt vállal.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997.évi CLIV. Törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik a háziorvosi, fogorvosi , védőnői, iskola-egészségügyi ellátásról.

A településen az egészségügyi alapszolgáltatást egy háziorvos látja el, gyermekorvosi ellátás helyben nem megoldott.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	945	0	194
2009	0	961	0	182
2010	0	974	0	170
2011	0	990	0	157
2012	0	1001	0	152

Forrás: TeIR,KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A kisgyermekkorú nevelés helyzetének elemzése során problémát okoz, hogy nincs helyi nyilvántartás az öt éven aluli óvodáskorú gyermekek korai fejlesztéséről, rehabilitációjáról.

Korai fejlesztésre a Tapolcai Egységes Pedagógiai Szakszolgálat intézményében van lehetőség, ahol a fejlesztésen túl gyógypedagógiai szaktanácsadást is tartanak.

d) gyermekjóléti alapellátás

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	0	0	0	0
2009	0	0	0	0
2010	0	0	0	0
2011	0	0	0	0
2012	0	0	0	0

Forrás:TeIR, KSH Tstar

év	családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

A gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásának formái a bölcsőde, családi napközi, családi gyermekfelügyelet, házi gyermekfelügyelet, alternatív napközbeni ellátás. A felsorolt ellátási formák közül Lesenceistvádon egyik sem megoldott.

e) gyermekvédelem

Az „Együtt Egymásért” Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat által nyújtott ellátásra a településen élő minden gyermek jogosult. A gyermekjóléti szolgálat feladata a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében, a már kialakult veszélyeztetettség megszüntetése, valamint a családjából kiemelt gyermekek visszahelyezésének elősegítése.

Ennek érdekében folyamatosan figyelemmel kísérik a településen élő gyermekek életkörülményeit, szociális helyzetét. Működteti a gyermekvédelmi jelzőrendszert, melyben a jelzőrendszeri tagok által veszélyeztetettnek ítélt gyermekek családjával felveszik a kapcsolatot, a veszélyeztetettség megszüntetése érdekében. Tájékoztatást nyújtanak a gyermeki, szülői jogokról, kötelezettségekről, valamint az igénybevehető támogatásokról, ellátásokról, mindezek igénybevételéhez szükség szerint segítséget nyújtanak.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Lesenceistvádon krízishelyzetben igénybevehető szolgáltatás nem elérhető. Krízis helyzetbe kerülő családoknak segítséget a 30km-re fekvő Taliándörögdön működő Családok Átmeneti Otthona nyújt.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az óvoda dolgozói rendszeresen szerveznek a településen élő gyermekek számára különféle szabadidős tevékenységeket, játszóházat, melyen a családok részvételi aránya magas szintű.

Azonban a település nem rendelkezik játszótérrel, ahol az intézményes nevelésen kívül a családok eltölthetnék szabadidejüket.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az önkormányzat által fenntartott napköziotthonos óvodában a tanév során közétkeztetés keretein belül biztosítják a közétkeztetést.

Szociális nyári étkeztetés nem megoldott.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetés nem történt, az egyenlő bánásmód megsértése miatt eljárásra nem került sor, jelzéssel nem éltek.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Az „Együtt Egymásért” Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat fogadja a helyi lakosok által felajánlott gyermekruhákat, játékokat, melyet a rászoruló családok számára kiosztanak.

4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint a fogyatékkal élő gyermekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A településen 50 férőhellyel, 2 óvodai gyermekcsoport működik.

Az óvoda nyitvatartása jól illeszkedik a munkába járó szülők munkaidejéhez. Az óvoda nyári szünetben 4-5 hétig zárva tart, ezen időszakban a gyermekek intézményes felügyelete nem megoldott. Az intézményben 4 óvodapedagógus dolgozik, akik diplomával rendelkeznek (2 óvodapedagógus szakvizsgával is rendelkezik), 2 fő dajka, 1 kisegítő személyzet gondoskodik az óvodába beíratott gyermekek neveléséről.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	2	
Óvodai férőhelyek száma	50	
Óvodai csoportok száma	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7-16.30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	4-5 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	4	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	4	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	2	0
Kisegítő személyzet	1	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	38	2	50	1	37	0
2009	40	2	50	1	39	0
2010	40	2	50	1	39	0
2011	41	2	50	1	40	0
2012	43	2	50	1	40	0

Forrás:TeIR,KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az óvodába beírt gyermekek száma 2008-2012 között kismértékű növekedést mutat.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A Nkntv.47§-a alapján a sajátos nevelési igényű gyermekek neveléséről, iskolai felkészítéséről a szakértői bizottság szakértői véleménye szerint kell gondoskodnia az óvodáknak.

A Százholdas Pagony Napköziotthonos Óvodában megoldott az integrált nevelés, hisz az intézmény a gyermekek állapotától függően -a szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak alapján -felvállalja a SNI gyermekek nevelését.

2012/2013-as nevelési évben az óvodába beíratott gyermekek 47% -a hátrányos, 8%-a halmozottan hátrányos helyzetű, jelenleg SNI gyermek nincs. Az intézményben 2008-ban bevezetésre került az IPR program, mely a HH, illetve a HHH gyermekek esélyegyenlőségének hatékonyabb érvényesülését segíti. Az óvodapedagógusok a program alkalmazásához szükséges képzés követelményrendszerét teljesítették, módszertani felkészültségük megfelelő.

Logopédiai ellátás az intézményben utazó logopédus segítségével megoldott, azonban fejlesztő foglalkozás, továbbá pszichológiai gondozás a falutól 7km-re fekvő legközelebbi városban, Tapolcán igénybe vehető.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	na	na	#ÉRTÉKI	na	#ÉRTÉKI
2011/2012	na	na	#ÉRTÉKI	na	#ÉRTÉKI
2012/2013	na	na	#ÉRTÉKI	na	#ÉRTÉKI

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat- ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	na	na	#ÉRTÉKI	na	na	#ÉRTÉKI	na
2011/2012	na	na	#ÉRTÉKI	na	na	#ÉRTÉKI	na
2012/2013	na	na	#ÉRTÉKI	na	na	#ÉRTÉKI	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Lesenceistvándi székhellyel általános iskolai nevelés- oktatás nem működik.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Óvodában gyógypedagógiai ellátás , pszichológiai ellátás helyben nem igénybevehető, ezen szolgáltatások a településtől 7 km-re fekvő Tapolca városban (nevelési tanácsadás keretében) elérhető a családok számára

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Lesenceistvándon a nevelés-oktatás területén hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk. Az óvodai csoportokban a nevelés integráltan folyik a hátrányos helyzetű/halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részvételével.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	na	na
2011/2012	na	na
2012/2013	na	na

Forrás: TelR, Intézményi adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
2-3 éves korú gyermekek napközbeni ellátása nem megoldott	Egységes óvoda- bölcsőde, mint többcélú intézmény létrehozása
A gyermekek nyári étkeztetése nem megoldott a településen	Pályázati lehetőségek felkutatásával a gyermekek nyári étkeztetése megvalósul
Fejlesztőfoglalkozások a gyermekek számára helyben nem elérhető	Óvodában történő fejlesztő foglalkozások megszervezése
Nincs játszótér a településen	Játszótér létesítése pályázati lehetőséggel felkutatásával

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az önkormányzat és annak intézményei a helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében.

A nők és férfiak közötti egyenlőség vizsgálatához azonban a lehető legrészletesebb adatok, információk szükségesek az önkormányzat tevékenysége szempontjából releváns területeken és témakörökben. Bármilyen nehéz is a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tévő adatokat gyűjteni, mégis meg kell próbálni a lehető legpontosabb információkat beszerezni.

A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából a következő összefüggések állapíthatók meg:

- a község összlakosságának 49%-a nő (489 fő),
- a női lakosok 63,3%-a aktív korú (310 fő),

A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak:

- az 50 év feletti nők, a változó képzettségi követelmények,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák, a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy nem tudják felmutatni a nyugdíj jogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

A Települési Esélyegyenlőségi Program kétféleképpen is szolgálhatja az egyenlőséget:

- közvetlen, célzott, nők és férfiak egyenlőségének előmozdítását szolgáló eszközökkel,
- általánosságban, mindenre kiterjedően, horizontálisan.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

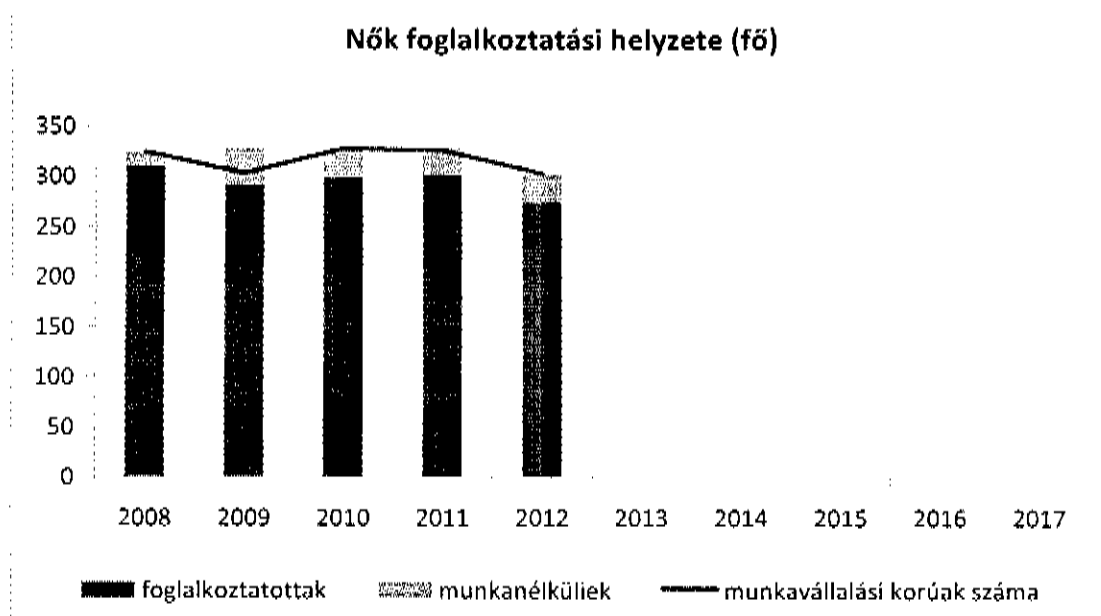
A településen a munkanélküliek aránya és száma a következőképpen alakult:

-2012.-ben a regisztrált álláskeresők száma 51fő, a munkavállalási korú lakónépesség 7,7%, Nemenkénti bontásban a munkanélküliség nagyobb mértékben, a községben a nőket érinti (29fő) az aktív korú nők 9,6%-át.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	377	324	345	310	32	14
2009	301	303	251	292	50	36
2010	382	328	339	299	43	29
2011	380	326	343	302	43	27
2012	358	303	336	274	22	29

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A munkaügyi kirendeltség, és a képzést biztosító intézmények számítanak a nők részvételére, de adatokkal nem rendelkezünk e téren.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Település nem rendelkezik adatokkal.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők és a férfiak foglalkozási szegregációja, és az ún. üvegplafon-jelenség az egyenlőtlen bérezést és általában a javakhoz, kompetenciákhoz való egyenlőtlen hozzáférést eredményezi. A település nem rendelkezik kimutatással a férfiak és a nők bérezését illetőleg. Az önkormányzatnál hátrányos megkülönböztetés miatt panaszt nem nyújtottak be.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátás biztosítása a településen. Lesenceistvándon bölcsőde, családi napközi nem működik. Az óvodai férőhely szám megfelelő, férőhely hiányában óvodáskorú gyermeket nem utasítottak el a helyi óvodában. Az óvoda reggel 7-től-délután 16.30.-ig fogadja a gyermekeket.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

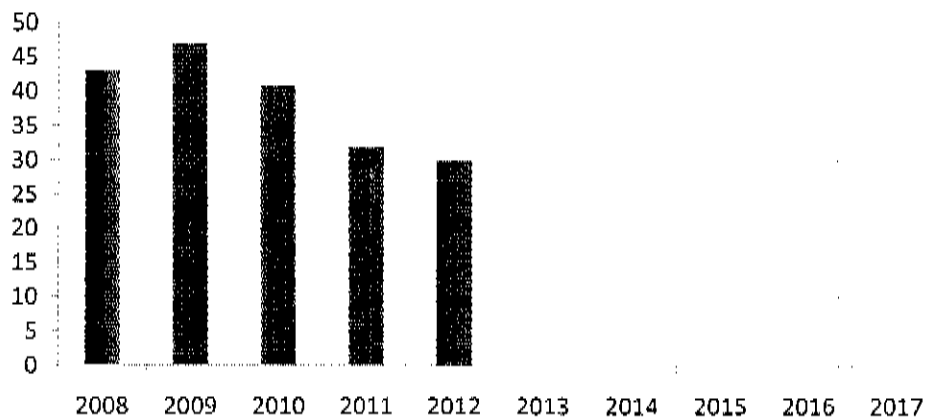
A családtervezés, anya-és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekre fokozott figyelmet fordít a területi védőnő. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban megkezdik beszélgetések, családlátogatások keretében. Segítséget nyújtanak a családi-szociális juttatások megismerésében és az igénybenújításokhoz szükséges formai nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására az iskolában kerül sor. Szülők Iskolája keretében- a helyi Gyermekjóléti Szolgálat szakembereinek kezdeményezésére- próbálkozás történt a gyermekneveléssel kapcsolatos ismeretterjesztő előadássorozat megszervezésére. Sajnos rendkívül kevés érdeklődőt vonzott ezen próbálkozás.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	43	43
2009	1	47	47
2010	1	41	41
2011	1	32	32
2012	1	30	30

Forrás:TeIR és helyiadatgyűjtés

Egy védőnőre jutó gyermekek száma (fő)



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A vizsgált időszakban a családon belüli erőszak fennállása miatt számszakilag egy tényleges feljelentés fordult elő (2010-ben) a településen. Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderíthetetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői munka eredményeként (a jelzőrendszer hatékony működtetéseként) az édesanyák, nők felvilágosítása következtében tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás legközelebb Taliándörögdön működő Családok Átmeneti Otthonában érhető el. A családok önként is kérhetik felvételüket az intézményvezetőnél, a jelentkezés oka lehet anyagi probléma, konfliktus, családon belüli erőszak. Az intézményben egyszülős családtagok átlagosan 6 hónapot tartózkodnak. A gondozási időszak alatt a gyermekek teljes körű ellátást kapnak, a felnőttek szükség szerinti ellátásban részesülnek. A gondozottak folyamatos segítséget kapnak annak érdekében, hogy az intézményen kívüli életüket minél előbb megkezdhessék.

A vizsgált időszakban lesenceistvándi család egy alkalommal vett igénybe ilyen jellegű szolgáltatást, melynek megszervezésében a településen működtetett „Együtt Egymásért” Gyermekjóléti és Szociális Szolgálat családgondozói aktívan részt vállaltak.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat képviselőtestületében a polgármester és a négy fő képviselő között összesen egy nő foglal helyet. Az önkormányzati hivatal és közoktatási intézményében többségében nők foglalkoztatása történik. Településen nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermeket nevelő, vagy a gyermekeket egyedül nevelő anyák, az 50 év feletti nők hátrányos helyzetben vannak a munkaerő piacon. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez összetársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség aránya a településen a nők esetében magasabb	Megszervezni, támogatni szükséges munkaerőpiacról hosszabb időre távolmaradók speciális, korszerű képzését, ismeretszerzését
Az anyák számára a GyES-ről való visszatérés a munkaerőpiacra a gyermek 2 éves korában a napközbeni ellátás hiányában nem megoldható	2-3 éves gyermekek napközbeni ellátásának megszervezése, szükséges feltételrendszer kialakításához pályázati forrás felkutatása
Alacsony részvételi arány a gyermekgondozással, neveléssel kapcsolatos előadáson	Szülők Iskolájának népszerűsítése, hatékonyabb megszervezése a jelzőrendszer intézményeinek közös részvételével

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Tény, hogy soha nem volt annyi idős ember a világon, mint napjainkban. Tény az is, hogy a korcsoporton belül is nő az arányuk. A társadalmak előregedése globális problémává lett, különösen a fejlett ipari térségekben, országokban, így az Európai Unióban és Magyarországon is.

Az idősödéssel párhuzamosan csökken a fiatal korosztályok aránya, az öregedési index egyre kedvezőtlenebbé válik. A megváltozott helyzet kezelésére ismert nemzetközi szervezetek új időspolitikai célokat, fejlesztési szándékokat, deklarációkat fogalmaztak meg, amelyeket figyelembe vettek a magyar idősügyi koncepció megalkotói is.

Paradigmaváltás történt az időspolitikában. A korábbi deficitmodellt – amely főleg a veszteségekre összpontosított (egészség- és teljesítményromlás) – felváltotta a fejlődésmodell. Ebben az új modellben előtérbe kerül:

- a meglévő képességek megőrzése és fejlesztése
- a széles körű aktivitás
- az eddig nem használt képességek előhívása és
- az új kihívásokra való reagálás képességének kialakítása.

A modell a passzivitás helyett az idős emberek aktivizálását célozza meg. A törekvések arra irányulnak, hogy az idősek (újra) bevonhatóak legyenek a társadalomba. Fontossá válik a felnőttoktatás, az egész életen át tartó tanulás (life long learning), és a generációk közötti kapcsolatok javítása. A fejlett társadalmakban – részben a várható élettartam növekedésének hatására – új értelmet nyert az időssé válás folyamata, és maga az időskor fogalma.

Óhatatlanul felmerül a kérdés, hogy kit tekintünk idősnek?

Az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2009.) az időskor meghatározásánál több aspektust is figyelembe vesz. Ezek:

- kronológiai életkor (évek száma)
- biológiai életkor (az egészségi állapot függvénye)

- pszichológiai életkor (szubjektív érzés – ki mennyi idősnek érzi magát)
- szociológiai életkor (a társadalom kit mennyire tart idősnek)

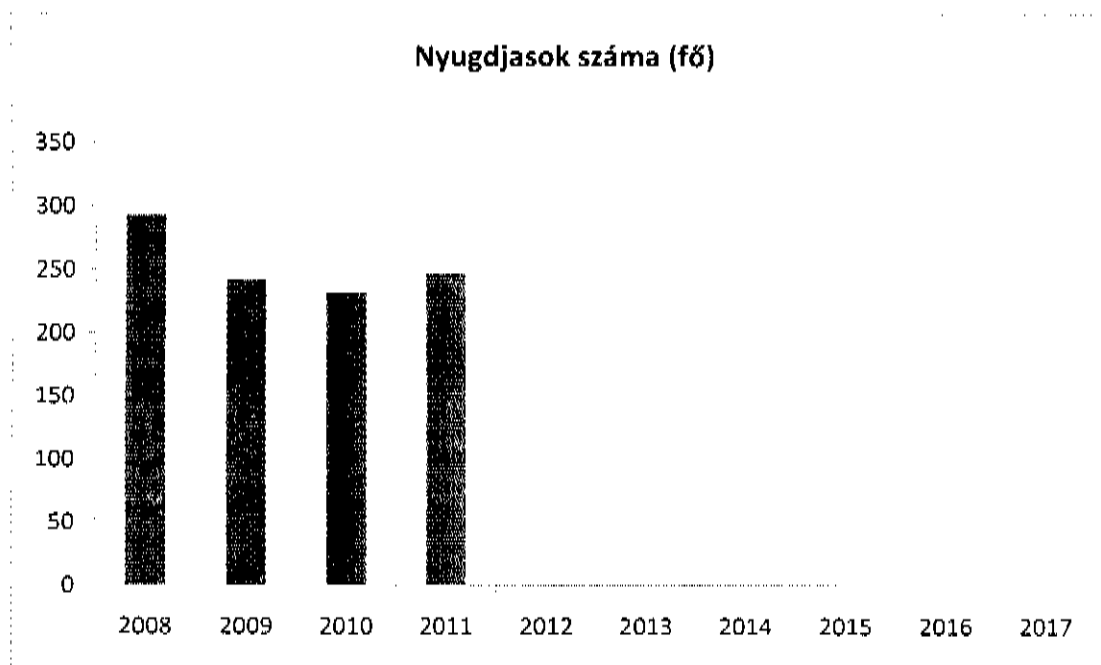
Am az Idősügyi Stratégiában leggyakrabban az Egészségügyi Világszervezet (WHO) életkor szerinti felosztását használják, ami három korcsoportot különböztet meg: idősödők (60-74 évesek), idősek (75-89 évesek) és a nagyon idősek, agg vagy szépkorúak (90 éves és felette). E három csoporthoz tartozó embereket együttesen nevezzük időseknek.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	109	184	293
2009	90	152	242
2010	90	142	232
2011	91	156	247
2012	na	na	#ÉRTÉKI

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR

A település nem rendelkezik részletes statisztikai adatokkal a nyugdíjas lakosságról.

2011-ben a lakosság 24,5%-a részesült valamilyen nyugellátási formában. Összességében elmondható, hogy a férfakkal összehasonlítva magasabb a nyugdíjas korú nők száma. Ez a mutató egyértelműen a már vizsgált demográfiai folyamatokkal magyarázható, hogy a nők magasabb életkort élnek meg mint a férfiak.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek ,nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Azonban erre lehetőség a munkaerő-piacon nincs kivétel, ha valaki speciális tudással rendelkezik.

b) *tevékeny idősor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)*

2013. január 01.-től az általános biztosítási jogviszonyból származó jövedelem mértékéhez igazodó szüneteltetési szabályt a közalkalmazottak vonatkozásában kiegészítette a jogalkotó, és önmagában a közalkalmazotti jogviszony fennállása maga után vonja a nyugdíjfolyósítás szüneteltetését. Azon öregségi nyugdíjasnak, aki 2013.01.01.-én közalkalmazotti jogviszonyban állt, 2013.04.30.-ig nyilatkoznia kellett, hogy fenntartja-e vagy sem közalkalmazotti jogviszonyát. Ha fenntartja, akkor 2013.07.01.-je után szünetel az öregségi nyugdíj folyósítása. Ez a rendelkezés nagyban korlátozza az időskorúak foglalkoztatási lehetőségeit a közintézményekben. A nyugdíj melletti foglalkoztatásra jelentős igény nem jelentkezett.

c) *hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

A regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti megoszlását vizsgálva megállapítható, hogy az 51 éves, vagy annál idősebb , de a rá irányadó nyugdíjkorhatárt ég be nem töltött személyek esetében az álláskeresők aránya magasabb.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

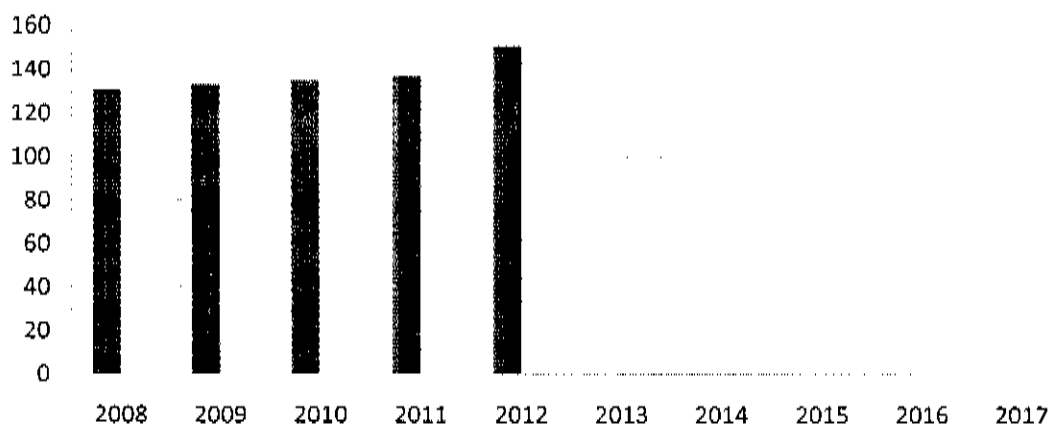
Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára, hisz a községben működik háziorvosi praxis. Szakrendelés igénybevételére a 7km-re fekvő Tapolcán van lehetőség. A szociális alapszolgáltatások közül Lesenceistvándon elérhető az étkeztetés illetve a házi segítségnyújtás. Idősek Napközi otthona nincs a településen.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
		fő	%
2008	131	0	0%
2009	133	0	0%
2010	135	0	0%
2011	137	0	0%
2012	151	0	0%

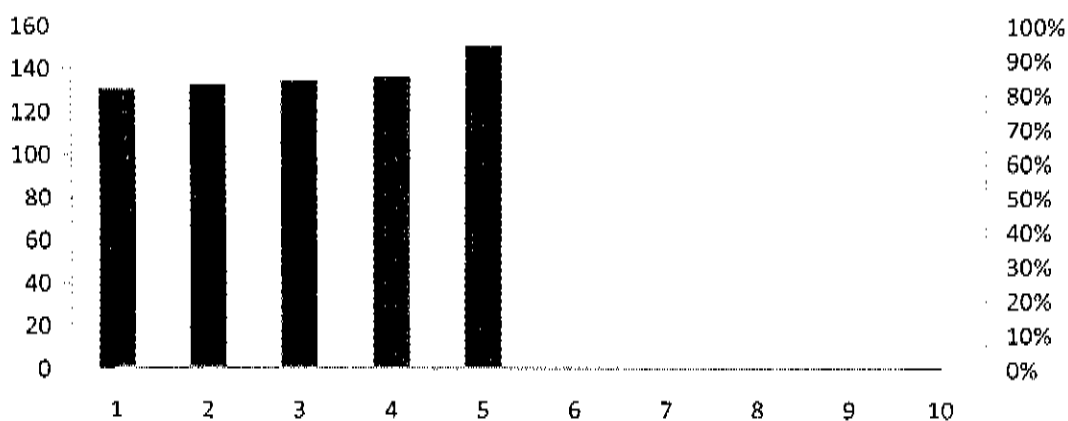
Forrás:TeIR,KSH Tstar

64 évnél idősebbek (fő)



■ nappali ellátásban részesült

64 évnél idősebbek



■ nappali ellátásban részesültek aránya

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	0
2009	1
2010	1
2011	0
2012	0

Forrás: Teir, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Közművelődési szolgáltatások közül a településen a könyvtárlátogatás folyamatosan biztosított. Az idősek a időszakosan szervezett kulturális programok szervezésében aktívan részt vállalnak.

c) idősök informatikai jártassága

Az idősök informatikai jártasságáról nem készült felmérés.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Lesenceistvándon működik Nyugdíjas Klub. A klubba szeretettel várják azokat az egyedülálló nyugdíjasokat akik társaságra és programokra vágyanak, illetve azokat akik párjukkal élnek és szeretnék szabadidejüket nagyobb társaságban eltölteni. A klubfoglalkozások havi rendszerességgel szerveződnek, ahol meghívott előadóktól a mindennapi életvitelhez kapcsolódó ismeretterjesztő és prevenciós jelleggel, különféle témakörökben hallhatnak előadásokat, bővíthetik ismereteiket. Természetesen a klub életében jelentős szerepet töltenek be a különféle rendezvények, vidám szabadidős tevékenységek szervezése. (színházlátogatás, kirándulás, születésnapok szervezése)

Nyugdíjas Klubon belül közös hobbira szerveződő csoportok is működnek, mint az Énekkar és a Táncscsoport. Mindkét csoport aktív szereplő a település rendezvényein. (Falunap, Mindenki Karácsonya)

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősök szükségleteiről, problémáiról nem rendelkezik a település adatbázissal	Elkészül az idősökkel foglalkozó adatbázis, tervezhetővé válnak a folyamatok
Nappali ellátás nem megoldott	Idősök napközi otthonának kialakítása pályázati tevékenység segítségével

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Az Európai Unióhoz való csatlakozás egyik feltétele, hogy az állampolgárok – köztük a fogyatékkal élő személyek – számára megteremtődjön az esély egyenlősége a társadalmi élet minden színterén, a fizikális és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási, a kulturális és társadalmi éle, valamint a sport és a szórakozás területén.

Biztosítani szükséges az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve a lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével.

Magyarországon a 2001.-es népszámlálás adatai szerint 577 ezer fogyatékkal élő ember van, amely a népesség 5,7%-a. Fogyatékoságtípus szerint mozgáskorlátozottak aránya 43,6%, látássérült 14,4%, értelmi fogyatékos 9,9%, hallássérült 10,5%, egyéb 21,6%.

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Lesenceistvánodon nincs pontos felmérés a fogyatékkal élőkéről, ezért nem lehet pontos elemzést készíteni a fogyatékkal élők helyzetéről, szükségleteiről.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A településen nem jellemző az integrált és a védett foglalkoztatás.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	13	3
2009	10	1
2010	10	1
2011	10	2
2012	9	1

Forrás: TeIR, KSH

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Tapasztalatunk szerint a megváltozott munkaképességű személyek szeretnének dolgozni, de számukra csak korlátozottan kínál munkalehetőséget a munkaerő-piac.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A helyi önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból vagy más okokból származó problémáik megoldásában. A szociális alapszolgáltatások közül biztosított számukra aszociális étkezés, a házi segítségnyújtás, nappali ellátás igénybevételére azonban nincs lehetőség.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is nyilvántartott adatokkal csak az alanyi jogon közgyógyellátásban részesülőkre (27fő) vonatkozóan rendelkezünk.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A település középületeinek akadálymentesítése még nem 100%-os, a községben teljes mértékben akadálymentesített épület a helyi Művelődési Ház (Kultúr-Tár Ház). A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos, melyhez pályázati források felkutatása szükséges.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A helyi sport és kulturális programok mindenki számára elérhetőek. Az önkormányzat saját kiadású, terjesztésű újságban közzéteszi a települést érintő aktuális híreket. Az önkormányzat által nyújtott ellátások igényléséhez szükséges nyomtatványok elérhetőek a település honlapján.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek akadálymentesítése csak részben megoldott a településen.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közterületi járdák felújításra szorulnak.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A Települési Önkormányzat rendelkezik mozgáskorlátozott személyek szállítására alkalmas gépjárművel, mellyel szükség esetén arra igényt tartó személyek szállítását megszervezi, biztosítja. Házi segítségnyújtás igénybevétele szervezett a településen.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés nem 100%-os	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Lesenceistvádon mindösszesen néhány civil szervezet működik, de erős az összefogás, példaértékű a civilek jelenléte a település kulturális, művelődési életében. Számos települési rendezvény szervezésében, lebonyolításában is kiveszi a részét a civil társadalom, illetve saját programokat, rendezvényeket is szerveznek. Az önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint támogatja a szervezeteket.

Civil Szervezeteink:

- 1980-ban alakult a Vöröskereszt
- 1993-ban Cserkész csapat
- 1995-ben Lesenceistvánd-Uzsa Sportegyesület
- 2000-ben Nyugdíjas Klub

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Lesenceistvánd önkormányzata jó viszonyt ápol a helyi civilekkel és a katolikus egyház képviselőivel. Évente többször szerveznek közös ünnepeket, megemlékezéseket, melyek programját előre egyeztetik.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Lesenceistvánd élen járt a térségi összefogás területén,³³ Tapolca környéki településsel alkotott társulást. A társulás települései jó viszonyt ápolnak egymással, együttműködnek szociális és területfejlesztési feladatok megoldásában.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nem releváns.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nem jellemző.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában. Nem releváns.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési szakemberek. Módszere a személyes illetve online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárás majd a programtervezet véleményezésére koncentrált.

A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerik és ez által biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A szegénység hatásának mérsékelése	Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása, Nyári Napközi megszervezése
	Egészségvédelemmel kapcsolatos tájékoztatás kiszélesítése	Szociális és egészségügyi szakemberek együttműködése folyamán életminőséget javító programok szerveződnek
Gyermekek	2-3 éves korú gyermekek napközbeni ellátásának hiánya	Egységes óvoda-bölcsőde alapításának lehetőségei
	Fejlesztőfoglalkozások helyben nem vehető igénybe	Egyéni fejlesztés megvalósul az óvodában
	Játszóterrel nem rendelkezik a település	Pályázati tevékenység eredményeként játszótér létesítése
Idősek	Idősek szükségleteiről, problémáiról nincs adatbázis	Felhasználható adatbázis alapján célkitűzések tervezhetővé válnak
	Idősek nappali ellátása nem megoldott	Pályázati tevékenységgel idősek napközi otthona létesítése
Nők	Munkanélküliség a településen leginkább a nőket érinti	Speciális, korszerű képzések megszervezésével segíthető a munkaerő piacra visszatérésük
	Alacsony részvétel a gyermekneveléssel történő előadásokon	Szülők Iskolájának kiszélesítése
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítés nem 100%-os	Közintézmények teljes körű akadálymentesítése, járdák felújítása
	Adatbázis hiány	Elemzés készítés a problémák feltárására

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A közfoglalkoztatás szélesebb körű kihasználása a településen Nyári Napközi szervezése	Munkaügyi Központ, polgármester, Szociális előadó Önkormányzat , családsegítő, pedagógusok,

ségben élők	Egészségnap Lesenceistvádon	Művelődés szervező, Házi orvos, Pedagógusok, Védőnő
Gyermekek	Napközbeni ellátás szervezése Egyéni Fejlesztés megszervezése az óvodában Közterületi játszótér kiépítése	Polgármester, Jegyző, Képviselőtestület, Óvodapedagógusok, védőnő, Óvodapedagógusok, fejlesztőpedagógus, polgármester, Önkormányzat, Kivitelező szakember
Idősek	Szép korúak élete Együtt szebb és könnyebb	Szociális előadó, családgondozó, házi orvos Önkormányzat, családgondozó, házi orvos, szociális előadó
Nők	Elhelyezkedés segítése a munkaerő-piacon Szülők Iskolája a jövő nemzedékéért	Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Védőnő, Házi orvos, Családgondozó, Pedagógusok
Fogyatékkal élők	Önkormányzat középületeinek, járdáinak felújítása, akadálymentesítése	Önkormányzat, Kivitelező cég

Jövőképünk

Lesenceistvánd Község Önkormányzatának a legfontosabb célja a településen élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely:

- erősíti a közösséghez, településhez való kötődést, a társadalmi szolidaritást,
- kiemelt figyelmet alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára,
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására az esetlegesen hátrányos helyzetű csoportok esélyei, életminőségük lehetősége javul.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	A közfoglalkoztatás szélesebb körű kihasználása a településen
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Lesenceistvádon élő aktív korú lakosság elhelyezkedése a munkaerő-piacon problémát jelent. Az önkormányzat a jövőben a rendelkezésére álló lehetőségeket igyekszik teljes körűen kihasználni.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Közfoglalkoztatás kiszélesítése, hatékonyságának növelése. R: Helyzetértékelés a programban résztvevők kompetenciáinak felmérésével (iskolai végzettségtől függetlenül) Kiválasztás. K: Munkavégzéssel kapcsolatos elvárások, követelmények felállítása H: Visszavezetés segítése a munkaerő-piacra
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Előző évi tevékenység értékelése. 2. Együttműködés a Munkaügyi Központtal, személyek kiválasztása, szerződéskötés. 3. Egyéni követelmény-teljesítményrendszer felállítása. 4. Folyamatos ellenőrzés.
Résztvevők és felelős	Polgármester, munkaügyi kirendeltség, szociális előadó, üzemorvos, közfoglalkoztatásban résztvevők,

Partnerek	önkormányzati fenntartású intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2013.12.31. 2. 2013.01.01.- 2015.12.31. 3. 2018.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>R: alkalmazás megvalósul</p> <p>K: partnerekkel történő foglalkoztatás megvalósul</p> <p>H: lehetőség szerint a munkaerő további alkalmazása megoldhatóvá válik</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Állami támogatás csökkenése, hiánya
Szükséges erőforrások	Állami támogatás, önkormányzati hozzájárulás,

Intézkedés címe:	Nyári napközi megszervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen nem megoldott a gyermekek nyári szünetben történő felügyelete, nincs megszervezett nyári étkeztetés a HH,HHH gyermekek részére. Az önkormányzat a jövőben –pályázati forrás felkutatásával- ezen szolgáltatás megszervezésével támogatni kívánja a gyermekeket nevelő aktív korú lakosság szezonális munkavállalási lehetőségét.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>A gyermeket nevelő aktív korú felnőttek szezonális munkavállalásával javul a családok anyagi helyzete, csökkenhet a szegénység, munkanélküliség.</p> <p>R: Gyermekek felügyelete megoldódik</p> <p>K: Nő a szezonális munkát vállalók köre a településen, javul a családok életszínvonala</p> <p>H: Munkaerő-piacra való visszatérés igénye folyamatosan nő</p>
Tevékenységek	
1. (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Igényfelmérés,Épület biztosítása, felügyelet megszervezése. 2. Étkeztetés, napi program biztosítása.
Résztevők és felelős	Pedagógusok, családgondozó, önkéntes tevékenységet végzők
Partnerek	önkormányzat,Gyermekjóléti Szolgálat, Civil Szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	1. 2014. -2018-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	<p>R: Gyermekek nyári felügyelete megoldódik.</p> <p>K: Közösségi kapcsolatok erősödnek.</p> <p>H: Szabadidő hasznos eltöltése igénnyé válik a családokban.</p>

(rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi forrás vagy a felügyeletet végző személyek hiánya
Szükséges erőforrások	Pénzügyi- humán erőforrás

Intézkedés címe:	Egészségnap Lesenceistvádon
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az önkormányzat fontosnak tartja, hogy az intézményes nevelés mellett egészségvédelemmel kapcsolatos programok a települési is évente megszervezésre kerüljenek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy olyan szakembereket kérjünk fel ismeretterjesztő előadások megtartására, akik hatékonyan minden korosztályt érintve, teljes körű felvilágosítást adnak az egészséges életmóddal kapcsolatosan. R: Témában érintett szakember felkutatása, felkérése. K: Előadás-programszervezés. H: Program rendszeressé tétele, közös témakör megjelöléssel.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szakember felkérés, helyszínbiztosítás, időpont megjelölés, szponzorok felkutatása. 2. Meghívó szerkesztés, kiküldése a lakosság számára. 3. Egészségnap lebonyolítása. 4. További előadási igények
Résztevők és felelős	Polgármester, Művelődésszervező, előadók, háziorvos, védőnő
Partnerek	Önkormányzat, Civil Szervezetek, egyéb szponzorok,
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2013.12.31. K: 2015 .12.31-ig H: 2018.12.31.-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Lakosság 30%-os részvétele a rendezvényen. K: Részvételi arány növekedést mutat. H: Fenntarthatóság biztosítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés vagy anyagi forrás hiánya.

Szükséges erőforrások	Pénzügyi- humán erőforrás
-----------------------	---------------------------

Intézkedés címe:	Napközbeni ellátás szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	2-3 éves korosztály napközbeni ellátása nem megoldott a településen.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célja, hogy a településen működő óvodában a felvehető gyermeklétszám figyelembevételével, támogassa az Egységes Óvoda Bölcsőde mint többcélú intézmény szervezését. R: Igényfelmérés készítés az érintett családok körében. Szakmai feltételrendszer áttekintése. K: Pénzügyi erőforrás biztosítása. Pályázatfigyelés, pályázatírás. H: Intézményátszervezés.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Igényfelmérés készítés, adatok elemzése 2. Szakmai feltételrendszer vizsgálata. 3. Pénzügyi feltételrendszer megteremtése.(Pályázati tevékenység) 4. Szükség esetén szakember átképzés. 5. Intézmény átszervezéssel szakmai munka beindítása.
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző, Képviselők, Óvodapedagógusok,
Partnerek	Családok
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. február K: 2015 .04.30.-ig H: 2018.05.31.-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Igényfelmérés, helyzetelemzés készítése. K: Pályázati tevékenységgel intézményi átszervezés feltételrendszere biztosítottá válik. H: Intézményátszervezés megvalósul, s fenntarthatóvá válik.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Igénylők körének hiánya, anyagi fedezet hiánya,
Szükséges erőforrások	Pénzügyi- humán erőforrás

Intézkedés címe:	Egyéni fejlesztés megszervezése az óvodában
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Részképesség zavart jelző gyermekek fejlesztése helyben,g pénzügyi fedezet hiányában nem megoldott.

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célja, hogy a pénzügyi forrást biztosítsa a helyben igénybe vehető szolgáltatásra ha a fejlesztésre szoruló gyermekek létszáma a 20%-ot meghaladja. R: MSST szűrővizsgálat megszervezése a tanköteles korú gyermekekénél. K: Anyagi fedezet, szakember biztosítás. H: Fejlesztő foglalkozások helyben történő igénybevétele.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Képességfelmérés, igénybevevők számának meghatározása. 2. Pénzügyi forrás biztosítása, fejlesztő terem kialakítása. 3. Szakember megbízása (megbízási szerződés) 4. Szakmai munka beindítása, szinten tartása.
Részrtvevők és felelős	Polgármester, óvodapedagógusok, gyógypedagógusok
Partnerek	Családok
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. február K: 2015 .04.30.-ig H: 2018.05.31.-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Fejlesztésre szoruló gyermekek számának meghatározása K: Anyagi fedezet biztosításával bővül az intézményben igénybe vehető szolgáltatások köre. H: Szakmai munka eredményeként a beiskolázási mutatók növekednek.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs anyagi erőforrás, alacsony az igénybevevők köre
Szükséges erőforrások	Pénzügyi- humán erőforrás

Intézkedés címe:	Közterületi játszótér kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen nincs az EU-s normáknak megfelelő játszótér.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célul tűzi ki, hogy megfelelő pályázati források elnyerését követően a településen élő felnőtt lakosság önkéntescsival együttműködve, modern, biztonságos játszótérrel épít. Célunk a gyermekek biztonságos mozgásterének kialakítása. R: pályázati lehetőségek feltárása. Pályázatírás. K: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése. Pályázatírás. H.: biztonságos játszóhely kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Pályázatfigyelés, pályázatkészítés. 2. Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése. Önkéntesek bevonása. 3. Folyamatos ellenőrzés, karbantartás.

Részvevők és felelős	Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező
Partnerek	Gyermekek, szülők, önkormányzat, kivitelező cég
Határidő(k) pontokba szedve	R: 5-6 hónap megfelelő pályázat esetén. K: 1—2 év H:3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Szolgáltatásbővülés a településen, közösségi összefogás megvalósulása. K:A játszótéren eltöltött szabadidős tevékenység egészséges életmód napi színterévé válik. H: Rendszeres mozgás egészségmegőrző hatása nyomon követhetővé válik, szocializációs folyamatokra kedvező hatást gyakorol.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek.
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás.

Intézkedés címe:	Szép korúak élete
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Önkormányzat nem rendelkezik információkkal az időskorúak ellátásáról, szükségleteiről
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célja, hogy pontos adatbázissal rendelkezzen az időskorúak ellátásával, szükségleteivel kapcsolatosan, hogy a helyzetelemzés folyamán célcsoport számára tervezhető váljanak a fejlesztendő folyamatok. R: Adatbázis előkészítése, elkészítése, következtetések levonása. K: Szükségletek ismeretében beavatkozási pontok tervezése. H: Adatbázis folyamatos karbantartásával a fejlesztés fenntarthatóságának biztosítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adatforrás gyűjtő lap szerkesztése, összeállítása 2. Érintettek körében adatgyűjtés készítése. 3. Beérkezett adatok feldolgozása, helyzetelemzés készítése. 4. Beavatkozások, fejlesztések tervezése, megvalósítása.
Részvevők és felelős	Polgármester, Szociális munkatárs, Családgondozó,
Partnerek	Idősek, Civilszervezetek,
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. február K: 2015 .04.30.-ig H: 2018.05.31.-ig
Eredményességi mutatók és annak	R: Adatgyűjtés, helyzetelemzés készítése. K : Konkrét fejlesztése, beavatkozások tervezhetővé válnak.

dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	H: Javul az időskorú célcsoport ellátása, helyzete a településen
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Adatszolgáltatás hiánya
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

Együtt szebb és könnyebb	
Intézkedés címe:	Együtt szebb és könnyebb
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek nappali ellátása nem megoldott a településen.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célja, hogy megfelelő pályázati forrás felhasználásával idősek napközi otthonát működtessen a településen. R: Igényfelmérés az érintettek körében a szolgáltatás tervezéséhez. K: Anyagi erőforrás biztosítása, feltételek megteremtése. H: Helyi Napközi otthon létesítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Igényfelmérés, megvalósíthatósági helyzetelemzés készítése. 2. Pályázatfigyelő team működtetése. 3. Pályázatírás és a szükséges dokumentációs tervek előkészítése. 4. Pályázat beadása. 5. Nyertes pályázat esetén az aktuális munkafolyamatok tervezése, beindítása. 6. Szakmai feltételek biztosítása, intézmény megnyitása.
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző, önkormányzat dolgozói, Családgondozó,
Partnerek	Idősek
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. január K: 2015 .04.30.-ig H: 2018.05.31.-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Igényfelmérés készítés, elemzés K: Pályázati tevékenység beindítása. H: Idősek Napközi otthonának beindítása, folyamatos működtetése

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs megfelelő számú igénybevevő a szolgáltatásra, Anyagi forrás hiánya, Szakember hiány
Szükséges erőforrások	Pénzügyi- humán erőforrás
Intézkedés címe: Elhelyezkedés segítése a munkaerő-piacon	
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen a női célcsoportot érinti leginkább a munkanélküliség.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célja, hogy különböző átképzések szervezésével segítse a nők munkaerő-piacra való visszatérését. R: Érintettek tanulási motivációjának felmérése, a munkaerő-piacon érvényesíthető szakképzések feltárása. K: Képzés szervezés. H: Képzés beindítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igényfelmérés, jelentkezési lapok előkészítése.
	2. Jelentkezési lapok továbbítása.
	3. Képzési helyszín biztosítása, szerződéskötés, képzés beindítása.
	4. Képzés lefolytatása.
	5. Képzés zárása.
Résztevők és felelős	Polgármester, Jegyző, önkormányzat dolgozói, Család gondozó,
Partnerek	Nők célcsoportja, Polgármester, Munkaügyi Kirendeltség, Képzés szervezők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2013. december K: 2014 .június H: 2018.05.31.-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Tanfolyamra jelentkezők száma együttműködést eredményez a célcsoporttal. K: Tanfolyamot elvégzők számára lehetőségük adódik munkavállalásra. H: Munkanélküliség csökken a célcsoport körében átképzések szervezésével.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport nem együttműködő, Pénzügyi forrás hiány, Lemorzsolódási arány magas,
Szükséges erőforrások	Pénzügyi- humán erőforrás

Intézkedés címe:	Szülők Iskolája- a Jövő nemzedékéért
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony mértékű az érintett célcsoport érdeklődése a gyermekneveléssel kapcsolatos fórumokon.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzat célja, hogy a célcsoport körében a szociális , egészségügyi és köznevelési intézmények közös összefogásával népszerűsítse a gyermekneveléssel összefüggő ismertszerző, együttműködést segítő rendezvénysorozatokat. R: Érintettek feltérképezése. K: Csoport - Szülők Iskolájának megszervezése, előadásorozat beindítása. H: Szülők Iskolájának fenntarthatósága.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Helyszínbiztosítás, csoportszervezés, előadó meghívás. 2. Előadások témaköreinek közös meghatározása. 3. Csoport konzultációk, tapasztalatcsere biztosítása.
Résztevők és felelős	Családgondozó, Védőnő, Pedagógusok, Felkért szakemberek,
Partnerek	Érintett célcsoport
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2014. január K: 2014.05.30.-ig H: 2015.05.31.-ig (Módosítva: H: 2018.05.31-ig. Az intézkedés a célok és tevékenységek megvalósításának hiányában nem teljesült, így a határidő módosításra, valamint elfogadásra került Lesenceistvánd Község Önkormányzat Képviselő-testülete által hozott 70/2015.(XI.11.) határozata alapján.)
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Csoportszervezés , beindítás sikeressé válik. K: Folyamatosan nő a résztvevők száma. H: Szülők Iskolája- szolgáltatás igénybevétele belsőigénnyé válik a célcsoport körében.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs megfelelő számú igénybevevő a szolgáltatásra, Anyagi forrás hiánya, Szakember hiány
Szükséges erőforrások	Pénzügyi- humán erőforrás

Intézkedés címe:	Önkormányzat középületeinek, járdáinak felújítása, akadálymentesítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Önkormányzati tulajdonú épületek akadálymentesítése nem teljes körű, járdák felújításra szorulnak.

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Településünkön az önkormányzat tulajdonában lévő épületek, nem akadálymentesítettek, ezért nem szolgálják sem az alkalmazottak sem a lakosság igényeinek teljes körű kielégítését. Az önkormányzat ezért célul tűzi ki, hogy megfelelő pályázati források felhasználásával az elkövetkező 5 évben fokozatosan elvégzi az épületek, járdák felújítását, akadálymentesítését.</p> <p>R: Pályázati lehetőségek feltárása. K: Pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése. Pályázati írás. H: Európai normáknak megfelelő épületek biztosítása a településen.</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<p>Pályázatfigyelés, pályázatkészítés. Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése. Kivitelezés. Folyamatos ellenőrzés, karbantartás.</p>
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező.
Partnerek	Önkormányzat, kivitelező cég
Határidő(k) pontokba szedve	<p>R: 6 hónap, a megfelelő pályázat kiírásának függvényében. K: 1 év H: 5 év</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Élhetőbb környezet, település épületeinek összhangba rendezése a környezettel, biztonságos, korszerű épületek. Akadálymentesítés révén a fogyatékkal élők szolgáltatásokhoz való hozzájutásának lehetővé tétele.</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek.
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMIMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedés céljának elérése érdekében kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felölse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége								
1	A közfoglalkoztatás körüli lakosság szélesebb körű felhasználása a munkaadó-piacon településen	Aktív korú lakosság elhelyezkedése a munkaadó-piacon problémát jelent.	Közfoglalkoztatás a hatékonyságának növelése.	Településfejlesztési létszám-bővítés stratégia	Polgármester	1 év	munkaadó alkalmazás megvalósul, családok életminősége javul	humán, pénzügyi
2	Nyári napközi gyermek felügyeletének hiányában a gyermekek nevelő felügyelete családok munkavállalása nehezített.	nyári napközi beindításával a gyermekek nevelő felügyelete megoldódik a szülők szezonális munkát vállalhatnak.	Feladatellátási, Intézményhálózat működtetési terv	igényfelmérés és felügyelet program szervezés	Polgármester	1 év	családok gazdasági aktivitása életszínvonala javul	pénzügyi, humán
3	Egészségnap szervezése Lesencei svándon	Egészségneveléssel kapcsolatos programok hiánya a településen	Egészséges életmód népszerűsítése a lakosság körében	rendezvény megszervezése	Védőnő	2015.	Lakosság szemléletformálása, szűrési programok népszerűsítése	pénzügyi, humán
II. A gyermekek esélyegyenlősége								
1	Napközbeni ellátás szervezése	2-3 éves gyermekek napközbeni ellátása nem megoldott a településen.	Intézményes nevelés keretében megoldódik a 2-3 évesek ellátása	Óvodai Alapító Okirat, Pedagógiai Program	Polgármester	2014.	Központtási (Óvodai) feladatok átszervezése	pénzügyi, humán
2	Egyéni fejlesztés megszervezése az óvodában	Részképesség zavart mutató gyermekek fejlesztése helyben nem megoldott	Fejlesztő foglalkozások igénybevételeinek kialakítása az óvodában	igényfelmérés, szakember biztosítás	Óvodapedagógusok	2014.	Tanterekek beiskolázási mutatója nő.	pénzügyi, humán
3	Közterületi játszótér kiépítése	Nincs EU-s normának megfelelő játszótér a településen.	Szabadidős tevékenységek elköltésének kiszélesítése.	Helyszín megjelölés, pályázati tevékenység	Polgármester	2015.	Közösség építés	pénzügyi

III. A nők esélyegyenlősége										
1	Elhelyezkedés a segítségese munkaerő-piacon	Munkanélküliség a leginkább a női célcsoportot érinti	Képzések, átképzések szervezésével munkába állás elősegítése	Település fejl. strat.	igényfelmérés, képzés szervezés,	Polgármester	2014.	Munkanélküliség csökken a célcsoport körében	humán, pénzügyi	5 év
2	Szülők iskolája a főző nemzedékéért	Alacsony a részvételi aránya a gyermekeveléssel kapcsolatos előadásokon	Szülők iskolájának népszerűsítése	Pedagógiai Program	programszervezés	Pedagógusok	2015.	Programom való részvétel belső rendszeressé válik	humán, pénzügyi	folyamat: hagyomány
3										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Szép korúak élete	Település rendelkezik adatokkal az időskorúak életéről, szükségleteiről	Kimutatás készítése az időskorúak helyzetéről	Önkormányzati adatbázis	Adatgyűjtés, elemzés	Jegyző, munkatárs	Szociális 2015.	Naprakész adatbázis, folyamatos karbantartásával tervezhetővé válnak a folyamatok	humán	folyamat:
2	Együtt szőbb és könnyebb	Idősek nappali ellátása nem megoldott	Idősek otthonának létesítése	Település fejl. konc. Program	igényfelmérés, forrás szakember biztosítás	Polgármester	2016.	Elmagányosodás megakadályozása, közösségi kapcsolatok erősítése	pénzügyi, humán	folyamat:
3										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Önkormányzat középületeinek, járdáinak felújítása, akadálymentesítése	Akadálymentesítés középületeken nem teljes körű	akadálymentesítés révén fogyatékkal élők számára is elérhetővé válnak a szolgáltatások	Esélyegyenlőségi Program	Pályázati tevékenység	Polgármester	2016.	Infrastruktúra fejl.	pénzügyi	5 év
2										
3										

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

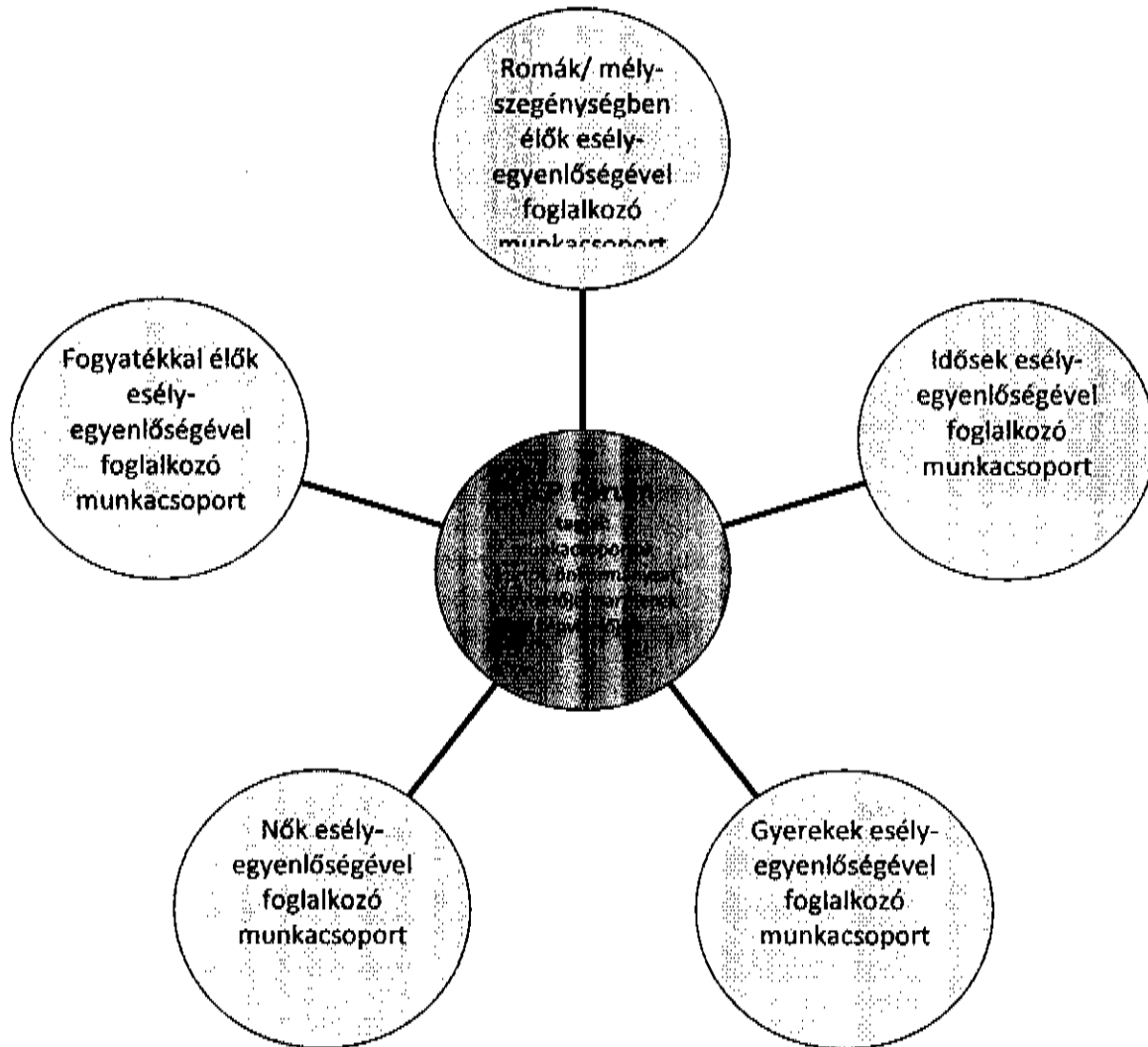
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításában lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Lesenceistvánd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Lesenceistvánd község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 70/2015.(XI.11) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Lesenceistvánd, 2015. november 16.
Dátum



Lesenceistvánd Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Lesenceistvánd, 2015. november 16.
Dátum

Handwritten signature
Partner aláírás

Lesenceistvánd, 2015. november 16.
Dátum

Handwritten signature
Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Lesenceistvánd, 2015. november 16.
Dátum

Handwritten signature
Partner aláírás

Lesenceistvánd, 2015. november 16.
Dátum

Handwritten signature
Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

NÉV ²	HEP részei ³										Aláírás ⁴	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Lesenceistvánd védőnői Szolgálat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
Lesenceistvánd Háziorvosi Szolgálat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
Nedeczky-károly Közös Fenntartású Általános Iskola	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	—
Száz Holdas Págony Közös Fenntartású Napköziotthonos Óvoda	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
Lesenceistvánd- Uzsa Sport Egyesület	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
„Együtt Egymásért” Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	—

HEP elkészítési jegyzék⁵

² A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³ A jegyzék oszlopalba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenazte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenazte.

⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételt a HEP elkészítési folyamatban.

5 Ez a jegyzék -- mint a HEP melléklete -- szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum